

ASESORAMIENTO, SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL SECTOR FORESTAL

El trabajo forestal exige operar maquinaria peligrosa, manejar incendios, aplicar criterios de silvicultura sostenible y cumplir estrictas normas ambientales. Sin una formación reglada y reciclaje continuo es imposible garantizar la **seguridad laboral, la productividad y el cumplimiento de la legislación española y europea**. La **Ley 43/2003 de Montes** ya subraya que las administraciones deben fomentar la cualificación de las personas trabajadoras del monte.

Requisitos para “entrar” en una cuadrilla

1. CURSO CUA.0

Lo imparte el Centro para la Defensa contra el Fuego (CDF) en León o la propia empresa si tiene formadores certificados. Mas información aquí: medioambiente.jcyl.es

2. Añade PRL 60 h y primeros auxilios.

Puedes hacerlos antes o después, pero la empresa debe acreditarlos cuando firme el contrato.

3. Postúlate a las bolsas (Tragsa, Somacyl y adjudicatarias privadas). Más información aquí: tragsa.es

4. Supera pruebas físicas y médicas según la convocatoria. Las marcas exactas varían cada año y vienen en las bases.

5. Mantén la vigencia: renueva CUA.0, CAP.0, REL.1 o MAQ.0 cada 5 años con el curso de actualización **ARM.1 (7 h a distancia)**. Más información aquí: medioambiente.jcyl.es

Formaciones

Objetivo	Pasos formativos
Peón de prevención (invierno)	CUA.0 → PRL 60 h → Primeros auxilios.
Peón-bombero de campaña	CUA.0 → PRL + Primeros auxilios → inscríbete en bolsas.
ELIF (helicóptero)	CUA.0 → REL.1 (requiere ESO + 18 años) → pruebas físicas específicas.
Capataz de tierra/nocturna	CUA.0 → CAP.0 → experiencia mínima y FP forestal recomendada.
Conductor-bombero	CUA.0 → AUT.0 → Carnet C/C1 + CAP.

Con este esquema cumplirás exactamente lo que exige la Junta de Castilla y León para incorporarte a cualquiera de sus cuadrillas de extinción o prevención.

ASESORAMIENTO, SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL SECTOR FORESTAL

Capacidades más esenciales en un trabajador de este sector

COMPETENCIA	¿Por qué es clave en el monte?	Ejemplos prácticos 100 % forestales
Comunicación efectiva	<ul style="list-style-type: none"> • Evita accidentes, mejora la coordinación, • Rápida Respuesta a emergencias médicas • Mensajes cortos, en orden “quién-dónde-qué-qué necesitas” • Las reuniones posteriores previenen errores futuros. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión de seguridad al inicio de la jornada: el jefe de cuadrilla explica en 5 min los riesgos específicos de la parcela (pendiente, árboles comprometidos, colmenas cercanas). • El capataz avisa por radio de un cambio repentino de viento: la cuadrilla abandona la línea de fuego antes de quedar rodeada. • Tras la campaña, la cuadrilla comenta qué tareas consumieron más tiempo y ajusta el plan.
<p>En resumen, una cuadrilla que se comunica bien trabaja más rápido, con menos accidentes y con mejor ánimo. Por eso los planes de autoprotección de Castilla y León y los manuales internacionales señalan la comunicación como primera barrera preventiva en el monte y en el fuego.</p>		

COMPETENCIA	¿Por qué es clave en el monte?	Ejemplos prácticos 100 % forestales
Trabajo en equipo y liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> • Las labores forestales requieren tareas encadenadas (apeo-desembosque-carga). La descoordinación multiplica los tiempos perdidos. • Un liderazgo claro refuerza la seguridad, motiva al personal y agiliza la toma de decisiones 	<ul style="list-style-type: none"> • Rotación de roles en un incendio: cada 30 min los brigadistas cambian de herramienta, evitando la fatiga y mejorar la polivalencia. • Al finalizar la jornada los operarios comentan posibles mejoras operacionales.
<p>En definitiva, un liderazgo cercano y un equipo cohesionado convierten cada operación forestal en un engranaje fluido que protege a las personas y asegura un bosque productivo y sostenible.</p>		

ASESORAMIENTO, SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL SECTOR FORESTAL

COMPETENCIA	¿Por qué es clave en el monte?	Ejemplos prácticos 100 % forestales
Planificación y logística	<ul style="list-style-type: none"> Un buen plan reduce costes y tiempos, evita sorpresas (clima, averías, accesos) y mejora la seguridad. Una buena planificación nos asegura que los recursos necesarios (maquinaria, personal, transporte) estén disponibles. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Diagrama de tiempos</i>: plazos de señalización, corta, desembosque y regeneración. <i>Ruta de saca optimizada con GIS</i>: es la fase en la que la madera ya apeada se extrae desde el tocón hasta el cargadero o la pista principal, para que luego la cargue un camión. El técnico calcula la pendiente máxima admisible y diseña el recorrido para evitar curvas cerradas y zonas encharcadas.
Una planificación rigurosa y una logística bien afinada transforman la incertidumbre en el tajo en eficiencia medible y resultados sostenibles .		

COMPETENCIA	¿Por qué es clave en el monte?	Ejemplos prácticos 100 % forestales
Competencia digital básica y avanzada	<ul style="list-style-type: none"> Las competencias digitales son esenciales porque permiten aprovechar tecnologías como los mapas GIS, los drones y los sistemas de datos en la nube para planificar rutas cortas más seguras y eficientes, vigilar plagas e incendios en tiempo real, demostrar el origen legal y sostenible de la madera que exige la normativa europea, y reducir costes y emisiones al optimizar rutas y maquinaria. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Plantilla Excel con macros</i> para convertir diámetros y alturas en m³ y €/m³, alimentando el presupuesto al instante. <i>Vuelo de dron con cámara multiespectral</i> para detectar focos de decaimiento de pino antes de que sean visibles desde el suelo.
Quien domina estas herramientas trabaja más rápido, protege mejor el monte y cumple con un mercado que ya exige trazabilidad y sostenibilidad digitales .		

ASESORAMIENTO, SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL SECTOR FORESTAL

COMPETENCIA	¿Por qué es clave en el monte?	Ejemplos prácticos 100 % forestales
Gestión de costes y productividad	<ul style="list-style-type: none"> Mantiene la rentabilidad de la operación y fundamenta la toma de decisiones Registrar m³/hora o viajes/día permite reprogramar turnos o maquinaria para sacar más madera con menos tiempo. Un seguimiento continuo de costes y productividad detecta desviaciones tempranas, evitando pérdidas económicas y daños ecológicos que pueden traducirse en sanciones 	<ul style="list-style-type: none"> Cada equipo anota árboles podados y horas trabajadas en una app móvil; los datos revelan que el turno de tarde rinde un 20 % menos. Se reprograma la jornada para concentrar el trabajo físico en la mañana y se asignan tareas de limpieza por la tarde, aumentando la producción total sin contratar más personal. La empresa instala sensores que registran litros consumidos y distancia recorrida; al detectar que una máquina gasta un 15 % más que el promedio, ajustan la ruta y la velocidad de avance, ahorrando 200 € semanales y reduciendo 50 kg de CO₂.
Una gestión cuidadosa de costes y productividad en el sector forestal es la bisagra que une viabilidad económica y sostenibilidad del monte.		

La comunidad de Castilla y León dispone **de una de las ofertas formativas forestales más completas de España**, gracias a su red de **CIFP** especializados (Coca, Lorenzo Milani, Almazcara), la Escuela de Incendios **CDF** y los cursos financiados por **ECyL y FEADER**. Combinando FP reglada, certificados de profesionalidad y acreditaciones técnicas (ECC, PRL, fitosanitarios) podrás acceder tanto a trabajos estables en cuadrillas y empresas madereras como a plazas públicas de agente medioambiental o técnico de extinción.

Este Boletín está enmarcado dentro de la subvención directa concedida a la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (CEOE Castilla y León), por la Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio de la Junta de Castilla y León, con fecha 26 de diciembre de 2024, para financiar la realización de las medidas incluidas en los cuatro apartados del Acuerdo del Diálogo Social "Impulso a la Bioeconomía Forestal".