

MEMORIA ANUAL 2025

FELE

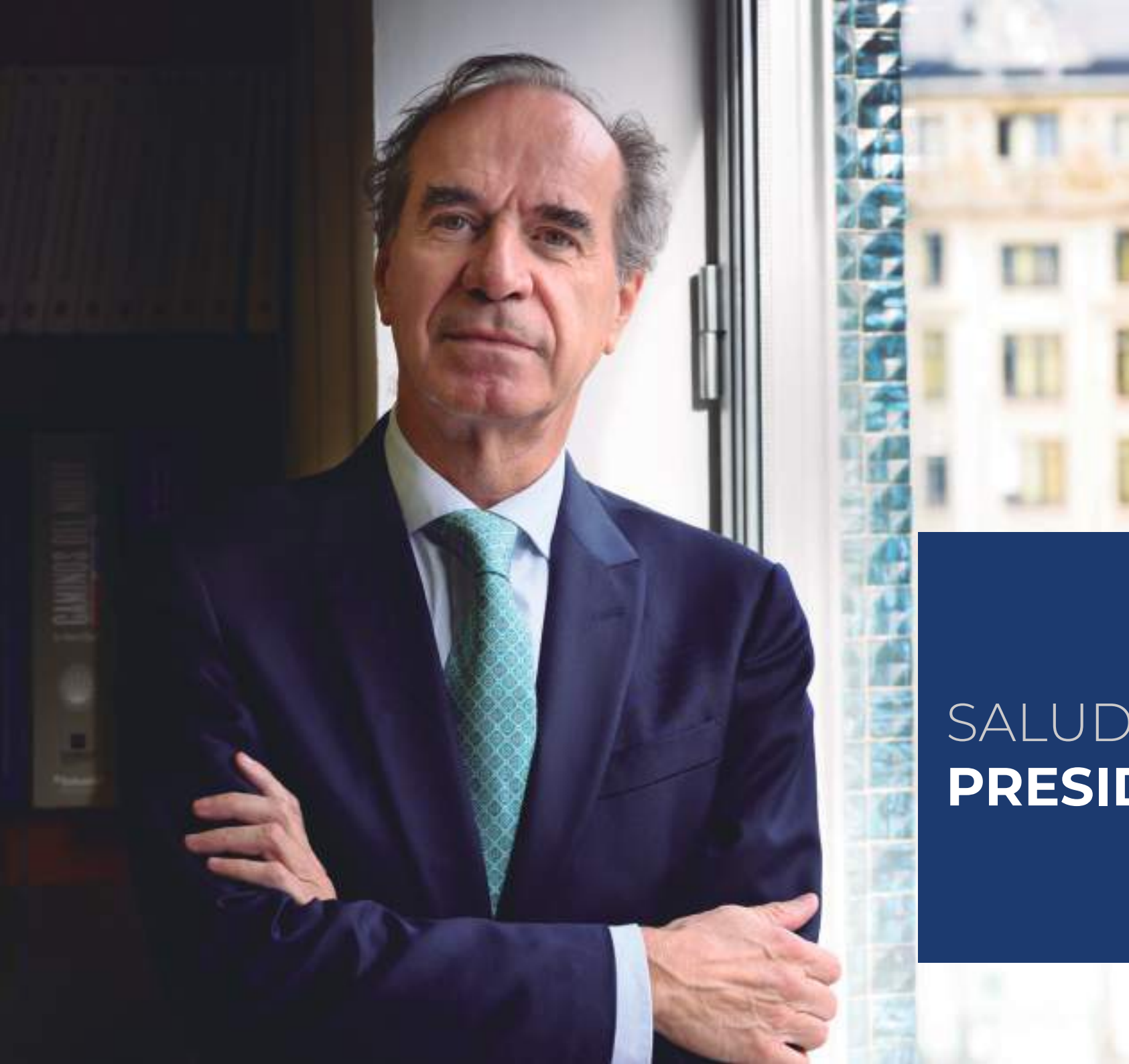
Empresas de León

CEO **CEPYME** **CEO**
Castilla y León



Índice

PRESENTACIÓN	8
ÓRGANOS DE GOBIERNO	11
COMISIONES ESTATUTARIAS	15
REPRESENTACIONES	19
EQUIPO	37
ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	43
RESUMEN EJECUTIVO 2025	71
RESUMEN EJECUTIVO FELE BIERZO	81
DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS Y RELACIONES LABORALES	87
DEPARTAMENTO ECONÓMICO FISCAL	91
DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN	95
DEPARTAMENTO DE EMPRESAS Y APOYO AL ASOCIADO	103
DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN Y PROYECTOS	109
DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	125
MEMORIA ASOCIACIONES	129
ASOCIACIONES INTEGRADAS	183



SALUDA DEL
PRESIDENTE

Con satisfacción presento un ejercicio más esta Memoria de Actividad de la Federación Leonesa de Empresarios (FELE), un documento que recoge el trabajo realizado durante el último año y que refleja, de manera fiel, el compromiso de la organización y del tejido empresarial leonés con el desarrollo económico, el empleo y el progreso social de nuestra provincia.

El año 2025 ha estado marcado por un entorno económico exigente, condicionado por la incertidumbre internacional, la evolución de los costes empresariales, la transformación digital, la transición energética y los cambios normativos que afectan de manera directa a la actividad de las empresas. En este contexto, las empresas han vuelto a demostrar una enorme capacidad de adaptación, espíritu emprendedor y su voluntad de seguir invirtiendo, innovando y creando empleo en León.

Desde FELE hemos trabajado para dar respuesta a estos retos, reforzando nuestro papel como organización representativa y como apoyo activo a las empresas. A lo largo de 2025, la federación ha desarrollado una intensa actividad centrada en líneas estratégicas como la formación y el empleo,

el emprendimiento, la digitalización, la ciberseguridad...

Destacar los programas de acompañamiento, incubación y aceleración empresarial, destacando las iniciativas vinculadas a INCIBE Emprende, orientadas a fomentar proyectos innovadores, digitales y con especial atención a la ciberseguridad como elemento estratégico para la competitividad empresarial. Asimismo, se han impulsado acciones formativas, mentorías y eventos dirigidos a emprendedores y startups, favoreciendo la creación de nuevas oportunidades económicas en León.

También la Oficina Acelera Pyme FELE, que ha asesorado y acompañado a pymes y autónomos en sus procesos de transformación digital, promoviendo la adopción de tecnologías, la mejora de procesos y el uso estratégico de herramientas digitales. Este trabajo se ha visto reforzado por acciones de sensibilización, formación y difusión, con el objetivo de acercar la digitalización a todos los sectores y tamaños de empresa.

De igual modo, FELE ha continuado desarrollando proyectos sectoriales y transversales dirigidos a sus di-

ferentes asociaciones y sectores de actividad: comercio, industria 4.0, la construcción o el sector servicios apoyando así la modernización, la sostenibilidad y la adaptación a los nuevos modelos productivos. La prevención de riesgos laborales, la igualdad, la economía circular y la sostenibilidad han sido también ámbitos de actuación relevantes a lo largo del ejercicio.

En lo que respecta a la labor de representación, FELE ha trasladado de forma constante a las administraciones las preocupaciones del empresariado leonés, especialmente en relación con la despoblación, el envejecimiento demográfico, la escasez de mano de obra cualificada, la necesidad de infraestructuras adecuadas y la creación de un entorno favorable a la inversión y al crecimiento empresarial.

El contexto socioeconómico 2025 marcado por la inseguridad jurídica, las tensiones geopolíticas o el incremento de costes laborales ha influido en el día a día de las empresas leonesas e influirá sin duda en los próximos meses. Conocemos bien todos esos retos, pero también sabemos que León y su tejido productivo tiene mucho a su favor: un sector industrial en crecimiento gracias a la bio-

farmacéutica, la agroalimentación o la ciberseguridad, capaz de generar y atraer nuevas inversiones; un entorno natural y cultural único; una situación logística privilegiada en el noroeste español y, sobre todo, empresas que arriesgan, innovan y avanzan. En esas fortalezas ha estado nuestro foco y ahí seguirá estando.

Esta memoria es, en definitiva, el reflejo de un trabajo colectivo. La muestra de la implicación de nuestras asociaciones, empresas, trabajadores y entidades colaboradoras. Seguimos trabajando para que la empresa sea reconocida como un pilar esencial del desarrollo económico y social, y para que León cuente con un tejido empresarial sólido, competitivo y preparado para afrontar los retos presentes y futuros.



Juan María Vallejo
Presidente FELE



Órganos de gobierno

JUNTA DIRECTIVA PROVINCIAL

Presidente

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Vicepresidentes

D. Alfredo Martínez Pérez

D. Ignacio Tejera Montaña

D. Javier Cepedano Valdeón

D. Javier Morán Lobato

D. Javier Vega Corrales

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

D^a M^a Aránzazu Fernández García

D. Óscar Rodríguez Ordás

Tesorero

D. Jesús Marcos Andrés

Contador

D. David Abril Pérez

Vocales

D. Agapito Suárez Arias

D. Alfredo Martínez Alonso

D. Antonio Vázquez Muñoz-Calero

D. Carlos De La Torre Espinosa

D. César Farrapeira Villamandos

D. David Suárez González

D^a Esther Álvarez Fernández

D. Fernando García Fernández

D^a Iris M^a Fernández Barros

D. Jaime Santoalla Lorenzo

D. Javier González Fernández

D. Jerónimo Fernández Lázaro

D. Jesús García García

D. Jorge López Caloto

D. José Antonio Turrado Fernández

D. José Luis Gómez Pérez

D. José M^a Villanueva Pérez

D. José Manuel García Gutiérrez

D. José Martínez Pintor

D. Julio A. Rodríguez Díez

D^a Laura Ongallo De La Varga

D. Luis Miguel Seco Carracedo

D. Macario Fernández Fernández

D. Manuel Lamelas Vilorio

D^a M^a Del Mar Casas Prieto

D^a Noelia Rodríguez De Celis

D. Óscar García Martínez

D. Pedro Luengo Fernández

D. Ricardo Aller López

D^a Sandra Valdueza Iglesias

D. Santiago Sánchez Álvarez

D^a Sonia Remo Díez

Secretario General

Álvaro Díez González

Secretario General Adjunto

Enrique Suárez Santos

JUNTA DIRECTIVA DELEGACIÓN BIERZO

Presidente

D. Javier Morán Lobato

Vicepresidente 1º

D. Jaime Santoalla Lorenzo

Vicepresidente 2º

D. Edelmiro Vega Diez

Secretario

D. Hermenegildo Fernández Domínguez

D. Álvaro Fernández Fernández.

Vocales

D. Alberto Fernández Sutil

D. Manuel Lamelas Vilorio

D. Carlos López Álvarez

D. Jorge Lopez Caloto

D. José Martínez Pintor

D. José Luis Ramón Corral

D. Paulino Monge Robles

D. Enrique Prada Álvarez

D^a. María Del Carmen Rodríguez González

D. Francisco J. Rodríguez Mato

D. Miguel Ángel Rodríguez Rodríguez

D. Luis Valle Maceda

COMITÉ EJECUTIVO

Presidente

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Vicepresidentes

D. Alfredo Martínez Pérez

D. Ignacio Tejera Montaña

D. Javier Cepedano Valdeón

D. Javier Morán Lobato

D. Javier Vega Corrales

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

D^a M^a Aránzazu Fernández García

D. Óscar Rodríguez Ordás

Tesorero

D. Jesús Marcos Andrés

Contador

D. David Abril Pérez

Vocales

D. Carlos De La Torre Espinosa

D. Fernando García Fernández

D^a Iris M^a Fernández Barrios

D. Jaime Santoalla Lorenzo

D. Javier González Fernández

D. Jerónimo Fernández Lázaro

D. José Antonio Turrado Fernández

D. José Luis Gómez Pérez

D. José Manuel García Gutiérrez

D^a Laura Ongallo De La Varga

D. Luis Miguel Seco Carracedo

D^a M^a Del Mar Casas Prieto

D^a Noelia Rodríguez De Celis

D. Pedro Luengo Fernández

D. Santiago Sánchez Álvarez

D^a Sonia Remo Díez

Secretario General

Álvaro Diez González

Secretario General Adjunto

Enrique Suárez Santos



Comisiones Estatutarias

COMISIÓN DE CONTROL PRESUPUESTARIO Y FINANCIERO

Presidente

D. Jesús Marcos Andrés

Vocales

D. Carlos De La Torre Espinosa

D. Ignacio Tejera Montaña

D. Javier González Fernández

D. Jerónimo Fernández Lázaro

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

D. David Abril Pérez

Coordinadora

Dña. Beatriz Tejero Méndez-Trelles

Secretario General Adjunto

D. Enrique Suárez Santos

Secretario General

D. Álvaro Díez González

COMISIÓN DE RÉGIMEN INTERNO Y DISCIPLINA PRESUPUESTARIA

Presidente

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

Miembros

D. Javier González Fernández

D. Javier Morán Lobato

Coordinadora

Dña. Beatriz Tejero Méndez-Trelles

Secretario General Adjunto

D. Enrique Suárez Santos

Secretario General

D. Álvaro Díez González



Representaciones

CEOE

Junta Directiva

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Asamblea General

D. Juan M^a Vallejo Fernández

D. Enrique Suárez Santos

Por CEPYME

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Comisión Fiscal

D. Álvaro Diez González

D. Luis Javier Cepedano Valdeón

Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo

Titular: D. Octavio Fernández Diez

Suplente: D. Pablo Alegre Juan

Comisión de Concesiones e Infraestructuras

Titular: D. Juan M^a Vallejo Fernández

Suplente: D. Enrique Suárez Santos

Comisión de Vivienda y Urbanismo

Titular: D. Juan M^a Vallejo Fernández

Suplente: D. Enrique Suárez Santos

Comisión de Educación y Formación

Titular: D. Eduardo Ordoñez Alonso

Suplente: Cristina Lasa Laborde

Comisión del Fomento del Espíritu Empresarial

D. David Abril Pérez

Comisión de Industria y Energía

D. Jorge López Caloto

Comisión de Relaciones Internacionales

D. Ignacio Fernando Tejera Montaña

D. Javier González Fernández

Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación

D. David Abril Pérez

Comisión de Trabajo y Seguridad Social

D. Enrique Suárez Santos

Comisión de Igualdad y Diversidad

Titular: Dña. Noelia Rodríguez de Celis

Suplente: Dña. Ylenia Pérez García

Consejo del Transporte y la Logística

D. Agapito Suárez Arias

Dña. M^a del Mar Casas Prieto

Consejo de Turismo

D. Jerónimo Fernández Lázaro

D. Jesús Marcos Andrés

CEPYME

Junta Directiva

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Asamblea General

D. Juan M^a Vallejo Fernández

D. Enrique Suárez Santos

D. Álvaro Diez González

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

Por CONFEMETAL

D. Enrique Suárez Santos

CONFEMETAL

Junta Directiva y Asamblea General

D. Enrique Suárez Santos

CEOE CASTILLA Y LEÓN

Junta Directiva

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Asamblea General

D. Agapito Suárez Arias

D. Álvaro Diez González

D. Carlos de la Torre Espinosa

D. David Abril Pérez

D. Enrique Suárez Santos

D. Ignacio Fernando Tejera Montaña

Dña. Iris M^a Fernández Barros

D. Luis Javier Cepedano Valdeón

D. Javier González Fernández

D. Javier Morán Lobato

D. Javier Vega Corrales

D. Jerónimo Fernández Lázaro

D. Jesús Marcos Andrés

D. José Manuel García Gutiérrez

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

D. Juan M^a Vallejo Fernández

CEOE CASTILLA Y LEÓN

D^a M^a Aránzazu Fernández García

Dña. Noelia Rodríguez de Celis

D. Óscar Rodríguez Ordás

D. Ramón Fernández Polanco

CONSEJOS SECTORIALES

Comercio

D. Octavio Fernández Diez

Construcción

D. Javier Vega Corrales

Logística y Transportes

D. Agapito Suárez Arias

Agroalimentario

D. Javier Morán Lobato

Metal e Industrias Afines

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

Servicios Sociales Y Asistenciales

D. Ignacio Fernando Tejera Montaña

Comité Consultivo de Atención a la Dependencia de Castilla y León

D. Ignacio Fernando Tejera Montaña

Consejo Regional de Seguridad y Salud Laboral (Pleno)

D. Ignacio Fernando Tejera Montaña

Dña. Sonia Remo Diez

Consejo Regional de Seguridad y Salud Laboral (Comisión Permanente)

Dña. Sonia Remo Diez

Consejo de Administración de la Gerencia de Servicios Sociales

D. Ignacio Fernando Tejera Montaña

Consejo Castellano y Leonés de Salud (Pleno)

Titular: D. Félix Rapún Ara

Suplente: D. Ignacio Tejera Montaña

Consejo Castellano y Leonés de Salud (Comisión Permanente)

D. Félix Rapún Ara

Consejo Autonómico de Turismo (Pleno y Comisión Permanente)

D. Jerónimo Fernández Lázaro

Comité Asesor Agroalimentario de Castilla y León

D. Javier Morán Lobato

Observatorios de Vivienda y Suelo de Castilla y León

D. Javier Vega Corrales

Observatorio para la Lucha Contra el Fraude a la Seguridad Social

D. Enrique Suárez Santos

Dña. Aleixa Novo García

Comisión de Vivienda, Urbanismo y Construcción

D. Javier Vega Corrales
D. Juan M^a Vallejo Fernández

Comisión de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas de Castilla y León

D. Jesús Marcos Andrés

Comisión Especializada de Industria y Política y Sectorial

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

Comisión Asesora de Accesibilidad y Supresión de Barreras Arquitectónicas

D. Ignacio Fernando Tejera Montaña

Comisión de Diálogo Social

D. Juan M^a Vallejo Fernández
D. Enrique Suárez Santos

Comisión Fiscal

D. Luis Javier Cepedano Valdeón

Comisión de Relaciones Laborales

D. Juan M^a Vallejo Fernández
D. Enrique Suárez Santos

Comisión Regional de Minería

D. Manuel Lamelas Viloría

Comisión de Seguridad Minera

D. Manuel Lamelas Viloría

Comisión de Internacionalización

Titular: D. Javier Vega Corrales
Suplente: D. Ignacio Fernando Tejera Montaña

Acuerdo Interprofesional Sobre Procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales en Castilla y León (Serla)

D. Enrique Suárez Santos

Comité de Seguimiento del Plan de Dinamización Económica de los Municipios Mineros

Titular: D. Juan M^a Vallejo Fernández
Suplente: D. Enrique Suárez Santos

Comité de Geotermia Eren

D. Manuel Lamelas Viloría

Comité de Coordinación Aeroportuaria

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Consejo General de Empleo de Castilla y León

D. Enrique Suárez Santos

Consejo Regional de Trabajo

D. Enrique Suárez Santos

Consejo Regional de Medio Ambiente

D. Jaime Santoalla Lorenzo

Federación de Autónomos de Castilla y León (FEACYL)

D. Luis Javier Cepedano Valdeón

Grupo de Trabajo del Programa Territorial de Fomento “Tierra de Campos”

D. Aurelio Rubio Martínez

Comité de Geotermia Eren

D. Manuel Lamelas Vilorio

Comité de Coordinación Aeroportuaria

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Consejo General de Empleo de Castilla y León

D. Álvaro Diez González

Consejo Regional de Trabajo

D. Enrique Suárez Santos

Consejo Regional de Medio Ambiente

D. Jaime Santoalla Lorenzo

Federación de Autónomos de Castilla y León (FEACYL)

D. Luis Javier Cepedano Valdeón

Grupo de Trabajo del Programa Territorial de Fomento “Tierra de Campos”

D. Aurelio Rubio Martínez

CONFERCO

Asamblea General y Junta de Representantes

D. Octavio Fernández Diez

D. Enrique Suárez Santos

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE AUTÓNOMOS

Asamblea General

D. Enrique Suárez Santos

D. José Manuel García Gutiérrez

D. Jesús Marcos Andrés

CONFEDERACIÓN DE LA INDUSTRIA DEL METAL DE CASTILLA Y LEÓN

D. Álvaro Diez González

D. José Manuel Rodríguez Cuevas

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN

Titular: D. Juan M^a Vallejo Fernández

Suplente: D. Enrique Suárez Santos
(CEOECYL).

COMISIÓN DEL MERCADO LABORAL DEL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN

Titular: D. Juan M^a Vallejo Fernández

Suplente: D. Enrique Suárez Santos

COMISIÓN REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA DE CASTILLA Y LEÓN

Minería Energética

D. Manuel Lamelas Vilorio

COMISIÓN REGIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

D. Juan M^a Vallejo Fernández

PATRONATO DEL SERVICIO REGIONAL DE RELACIONES LABORALES (SERLA)

D. Enrique Suárez Santos

MEDIADORES DEL SERVICIO REGIONAL DE RELACIONES LABORALES (SERLA)

D. José Álvarez Prida

D. Jesús Suárez

MESA DE TRABAJO AUTONÓMICA POR LA TRANSICIÓN JUSTA

D. Juan M^a Vallejo Fernández

CONSEJO TERRITORIAL DE TRANSPORTE

Titular: D. Agapito Suárez Arias

Suplente: Dña. Aleixa Novo García

COMISIÓN TERRITORIAL DE PRECIOS

Titular: D. Alfredo Martínez Pérez

Suplente: Dña. Aleixa Novo García

COMISIÓN TERRITORIAL DE FORMACIÓN CONTINUA

D. Álvaro Diez González

COMISIÓN TERRITORIAL DE VIVIENDA DE LEÓN

D. Juan M^a Vallejo Fernández

COMISIÓN TERRITORIAL DE MEDIO AMBIENTE Y URBANISMO

Titulares:

D. Cecilio Vallejo Fernández

D. Enrique Suárez Santos

Suplentes:

D. Carlos López Álvarez

D. Santiago Sánchez Álvarez

COMISIÓN PROVINCIAL DE SEGUIMIENTO DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

D. Enrique Suárez Santos
D. Julio A. Rodríguez Díez
D. Javier Morán Lobato

COMISIÓN EJECUTIVA PROVINCIAL DEL INSS

Dña. Aleixa Novo García
D. Mónica Martínez Macías
D. José Manuel García Gutiérrez

COMISIÓN EJECUTIVA PROVINCIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL (SEPE)

Titulares:

Dña. Aleixa Novo García
Dña. Noelia Rodríguez de Celis
D. Enrique Suárez Santos

Suplentes:

D^a Camino Rodríguez Muñoz
D. Ramón Fernández Polanco
D^a Cristina Lasa Laborde

COMISIÓN EJECUTIVA PROVINCIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE CASTILLA Y LEÓN

Titulares:

D. Enrique Suárez Santos
D. Aleixa Novo García
Dña. Cristina Lasa Laborde
D. Jorge Caballero Rodríguez

Suplentes:

D. Óscar Álvarez Muñoz
D. Agapito Suárez Arias

COMISIÓN PROVINCIAL DE SEGUIMIENTO DE LA CONTRATACIÓN LABORAL

Titulares:

D. Noelia Rodríguez de Celis
Dña. Aleixa Novo García
D. Enrique Suárez Santos

Suplentes:

Dña. Camino Rodríguez Muñoz
Dña. Cristina Lasa Laborde
D. Ramón Fernández Polanco

COMISIÓN PROVINCIAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

D. Carlos de la Torre Espinosa
Dña. Laura Ongallo de la Varga

COMISIONES DIÁLOGO SOCIAL

AYUNTAMIENTO DE LEÓN

D. Juan M^a Vallejo Fernández
D. Enrique Suárez Santos

AYUNTAMIENTO DE PONFERRADA

D. Juan M^a Vallejo Fernández
D. Javier Morán Lobato
D. Enrique Suárez Santos

AYUNTAMIENTO DE SAN ANDRÉS DEL RABANEDO

D. Juan M^a Vallejo Fernández
D. Enrique Suárez Santos

COMISIONES DIÁLOGO SOCIAL

DIPUTACIÓN DE LEÓN

D. Juan M^a Vallejo Fernández
D. Enrique Suárez Santos

COMISIÓN PROVINCIAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Titulares:

Dña. Aleixa Novo García
Dña. Sonia Remo Diez

Suplentes:

D. Rubén Casanova
D. Ramón Fernández Polanco

COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD PRIVADA DE LEÓN (SUBDELEGACIÓN DEL GOBIERNO)

D. Alfredo Soto Fernández

CONSEJO DEL ÁREA DE SALUD DE LEÓN

Titulares:

D. Ricardo Aller López
D. Enrique Suárez Santos

Suplentes:

Dña. Sonia Remo Diez
D. Ramón Fernández Polanco

CONSEJOS DE SALUD DE ZONA DE PONFERRADA

PONFERRADA II:

D. Javier Morán Lobato
D. Luis Valle Maceda

ZONA “EL BIERZO”:

D. Enrique Blanco Manzano

CONSEJO DE SALUD DE VALENCIA DE DON JUAN

D. Enrique Suárez Santos

CONSEJO DE SALUD DE ASTORGA

ASTORGA I:

D. Jesús García García

CONSEJOS REGULADORES DE LAS DENOMINACIONES DE CALIDAD DE CASTILLA Y LEÓN DENOMINACIÓN “MANZANA REINETA DEL BIERZO”

Titulares:

D. Javier Morán Lobato

D. José Luis Ramón Corral

DENOMINACIÓN VINO “BIERZO”

Titular:

D. Javier Morán Lobato

DENOMINACION VINO “TIERRA DE LEÓN”

Titulares:

D. Beatriz Tejero Méndez-Trelles

D. Cesar Farrapeira Villamandos

IGP “ALUBIA DE LA BAÑEZA”

Titulares:

Dña. Sonia Blanco Rodríguez

D. Javier Álvarez Ric

IGP “BOTILLO DEL BIERZO”

Titulares:

D. Javier Morán Lobato

D. José Luis Ramón Corral

IGP “CECINA DE LEÓN”

Titulares:

Dña. Cristina Franco Fierro

Dña. Beatriz Tejero Méndez-Trelles

IGP “MANTECADAS DE ASTORGA”

Titulares:

Dña. Cristina Franco Fierro

Dña. Beatriz Tejero Méndez-Trelles

IGP “PIMIENTO ASADO DEL BIERZO”

Titulares:

D. Javier Morán Lobato

D. José Luis Ramón Corral

IGP “PIMIENTO DE FRESNO-BENAVENTE”

Titular:

D. Luis Miguel Díaz Llamas

IGP “QUESO DE VALDEÓN”

Titulares:

Dña. Cristina Franco Fierro

Dña. Beatriz Tejero Méndez-Trelles

CONSEJO PROVINCIAL DE TRABAJO

Titulares:

D. Enrique Suárez Santos

Dña. Mónica Martínez Macías

Suplentes:

Dña. Aleixa Novo García

D. Ramón Fernández Polanco

CONSEJO SOCIAL DE LA UNIVERSIDAD

D. Ignacio Fernando Tejera Montaña
D. Enrique Suárez Santos
Dña. Laura Ongallo de la Varga
D. José Manuel García Gutiérrez
Dña. Sandra Valdueza Iglesias
Dña. Noelia Rodríguez de Celis

CONSEJO SOCIAL DEL CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE PONFERRADA

D. Javier Morán Lobato
D. Álvaro Fernández Fernández

CONSEJO SOCIAL DEL CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE LEÓN CIUDAD DE LEÓN

Dña. Sandra Valdueza Iglesias
Dña. Cristina Lasa Laborde

CONSEJO SOCIAL DEL CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE ALMÁZCARA

D. Javier Morán Lobato
D. José Martínez Pintor

CONSEJO SOCIAL DEL CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE LEÓN TECNOLÓGICO INDUSTRIAL

Dña. Sandra Valdueza Iglesias
Dña. Cristina Lasa Laborde

CONSEJO SOCIAL DEL CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL “VIRGEN DEL BUEN SUCESO”

Dña. M^a Aránzazu Fernández García
Dña. Laura Ongallo de la Varga

CONSEJO DE LA CIUDAD DE PONFERRADA

D. Javier Morán Lobato
D. Jaime Santoalla Lorenzo

CONSEJO MUNICIPAL DE TURISMO HOSTELERÍA

Titular:
D. Óscar García Martínez

Suplente:
Dña. Paula Álvarez Rodríguez

TRANSPORTES

Titular:
D. Agapito Suárez Arias

CONSEJO MUNICIPAL DE COMERCIO

Titular:
D. Alfredo Martínez Pérez

Suplente:
Dña. Blanca Cañedo García

CONSEJO MUNICIPAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

Titular:
D. David Abril Pérez

CONSEJO MUNICIPAL DE INMIGRACIÓN

Titular:
Dña. Camino Rodríguez Muñoz

Suplente:
Dña. Cristina Franco

CONSEJO MUNICIPAL DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Titular:

D. Enrique Suárez Santos

Suplente:

Dña. Blanca Cañedo García

CONSEJO MUNICIPAL DE LAS MUJERES

Titular:

Dña. Nuria García Campos

Suplente:

Dña. Camino Rodríguez Muñoz

CONSEJO PROVINCIAL DE LA MUJER

Titular:

Dña. Nuria García Campos

Suplente:

Dña. Noelia Rodríguez de Celis

CONSEJO PROVINCIAL DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO

Titular:

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Suplente:

D. Enrique Suárez Santos

CONSEJO PROVINCIAL DE CONSUMO

Titular:

D. Alfredo Martínez Pérez

Suplente:

Dña. Blanca Cañedo García

CONSEJO PROVINCIAL PARA EL DIÁLOGO SOCIAL DIPUTACIÓN

Titulares:

D. Juan M^a Vallejo Fernández

D. Enrique Suárez Santos

CONSEJO ASESOR DEL PATRONATO PROVINCIAL DE TURISMO

Titular:

D. Jerónimo Fernández Lázaro

Suplente:

D. Óscar García Martínez

CONSEJO DEL AGUA DE LA CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL MIÑO-SIL

Titular:

D. Fernando Lamelas Pombriego

Suplente:

D. Pedro García Merayo

JUNTA ARBITRAL DE CONSUMO

POR LA ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Suplente:

D. Enrique Suárez Santos

JUNTA ARBITRAL DE CONSUMO

POR EL SECTOR INMOBILIARIAS

D. Juan M^a Vallejo Fernández

Suplente:

D. Enrique Suárez Santos

ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN DE LAS ZONAS RURALES

ZONA RURAL LEÓN SUROESTE

D. Álvaro Fernández Fernández

ZONA RURAL LEÓN SUDESTE

Dña. Marta Uriarte Laínez

JUNTA RECTORA Y ASESORA MONUMENTO NATURAL Y DEL ESPACIO CULTURAL DE LAS MÉDULAS

Titulares:

D. Javier Morán Lobato

Dña. M^a del Carmen Rodríguez González

Suplentes:

D. Alberto Fernández Sutil

D. Manuel Lamelas Viloria

MESA COORDINADORA DE GARANTÍA JUVENIL DEL AYTO. DE LEÓN

Dña. Marta Uriarte Laine

MESA DE EMPLEO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

Titular:

Aleixa Novo García

Suplente:

Ramón Fernández Polanco

MESA DE BIENESTAR SOCIAL, DEPENDENCIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Titular:

Camino Rodríguez Muñoz

Suplente:

Cristina Franco Fierro

MESA DE VIVIENDA Y ALQUILER SOCIAL

Titular:

Rubén Casanova Alonso

Suplente:

Marta Uriarte Laine



Equipo

Secretaría General



Álvaro Díez González
Secretario General y Gerente



Enrique Suárez Santos
Secretario General Adjunto



Aleixa Novo

Departamento de Servicios
Jurídicos y Relaciones Laborales.



Álvaro Fernández

Departamento de Servicios
Jurídicos y Relaciones Laborales
Secretario FELE Bierzo



Beatriz Tejero

Departamento Económico Fiscal



Cristina Franco

Departamento de Formación
y Proyectos



Blanca Cañedo

Administración y secretaría



Camino Rodríguez

Departamento de Formación
y Proyectos



Concepción Zapico

Administración y secretaría



Joanna Ewa Kowalczyk

Departamento de
Relaciones Laborales



Cristina Lasa

Departamento de Formación
y Proyectos



David Martín

Oficina Acelera pyme FELE



Marta Uriarte

Departamento de Prevención
de Riesgos Laborales



Noelia Martínez

Oficina Acelera pyme FELE



Laura Borrego

Departamento de Comunicación



Margarita Simons

Administración y secretaría



Ramón F. Polanco

Departamento de Empresas y
Apoyo al Asociado



Rubén Casanova

Departamento de Prevención
de Riesgos Laborales



Pablo Alegre

Departamento de Formación y
Proyectos



Saray Soto

Departamento Económico Fiscal




Santiago Fernández

Administración



Silvia Suárez

Departamento de Formación y
Proyectos



**Actividad
Institucional**

ENERO



Junta Directiva de CEOE Castilla y León.

Lunes, 13

- Presentación de la Campaña de la Asociación de Hostelería de León: “Contigo Somos + Fuertes”.

Martes, 14

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Jueves, 16

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.

Viernes, 17

- Pleno del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES) en Valladolid.

Sábado, 18

- Congreso de Asociaciones de Viajes celebrado en Palencia.

Martes, 21

- Firma de Convenio de Colaboración entre FELE y UNICAJA.
- Reunión de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo Provincial de Clínicas Dentales de León.

Miércoles, 22

- Junta Directiva de CEOE en Madrid.
- Reunión de la Comisión Negociadora de Convenio Colectivo Provincial del Transporte Urbano de Viajeros.

Jueves, 23

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social de CEOE.

FEBRERO

Lunes, 27

- Presentación Revista CEPYME 500 en Madrid

Martes, 28

- Junta Directiva de CEOE Castilla y León.
- Junta Rectora y Asamblea General de la Asociación de Promotores Constructores de España (APCE).

Jueves, 30

- Comisión del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

Lunes, 3

- Constitución de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de Pompa Fúnebres.
- Renovación del Convenio de Colaboración entre FELE y Bernesga Motor

Martes, 4

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Miércoles, 5

- Comisión Provincial de la Delegación de Trabajo en León.
- Consejo Regional de Trabajo de Castilla y León.
- Junta de Representantes de la Confederación de Comercio de Castilla y León (CONFERCO) en Valladolid.

Lunes, 10

- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de Promotores Constructores de España (APCE).
- Comisión del Mercado Laboral del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).
- Firma de Convenio de colaboración FELE – Telefónica España para impulsar la digitalización empresarial.

Martes, 11

- Comisión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de la 1ª y 2ª Transformación de la Madera.

Miércoles, 12

- Reunión en Madrid de la Confederación Nacional de Asociaciones de Instaladores y Fluidos (CONAIF) con la Asociación Provincial de Empresarios de Instalaciones de Saneamiento, Fontanería,

FEBRERO

Calefacción y Afines de León
(APIFONCAL).

Lunes, 17

- Consejo de Salud del Área de León.
- Constitución de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial del Sector Siderometalúrgico.

Martes, 18

- Inauguración del 9º Congreso de la Federación de Industria, Construcción y Agro de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Castilla y León (UGT-FICA).
- Junta Directiva de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).
- Comisión Permanente de la Federación de Empresarios de Instalaciones de Castilla y León (PECALE).

Miércoles, 19

- Junta Directiva de CEOE.

- Clausura del 9º Congreso de la Federación de Industria, Construcción y Agro de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Castilla y León (UGT-FICA).

Jueves, 20

- Comisión Delegada del Consejo Social de la Universidad de León.
- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.

Viernes, 21

- Junta Directiva de CEOE.
- Entrega del XIX Premio Diario de León.

Lunes, 24

- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de Promotores Constructores de España (APCE).
- Reunión de la Asociación Provincial de Agencias de Viajes de León (APROLAV) con el Alcalde de León.



Consejo de Salud del Área de León.

MARZO

Martes, 25

- Inauguración Expociencia Unileón 2025.
- Junta Directiva de CEOE Castilla y León.

Miércoles, 26

- Firma Convenio FELE – CENTEC Centro de Enseñanzas Técnicas para impulsar la inserción laboral de los estudiantes de Formación Profesional.

Jueves, 27

- Comisión Ejecutiva Provincial del Instituto Nacional y de la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Jornada de la Fundación Caja Rural: “Conversaciones con Marc Vidal: Situación Económica Hoy”.

Lunes, 3

- Asamblea Extraordinaria Electoral de la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) en Madrid.

Martes, 4

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Miércoles, 5

- Premios de la Confederación Española de la Pequeña y

Mediana Empresa (CEPYME) en Madrid.

- Consejo Provincial de la Mujer.
- Comisión de Igualdad y Diversidad de CEOE.

Viernes, 7

- Pleno del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).
- Gala Círculo de Oro del Círculo Empresarial Leonés (CEL).



Asamblea Extraordinaria Electoral de la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) en Madrid.

MARZO



Desayuno informativo anual con los medios de comunicación.

Sábado, 8

- Acto institucional del Día Internacional de la Mujer.

Lunes, 10

- Desayuno informativo anual con los medios de comunicación.

Martes, 11

- Jornada Informativa en FELE Bierzo: “Planes de Acción en Economía Circular”.

- Junta Directiva de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

Miércoles, 12

- Evento de la Universidad de León: “Instituto de Investigación e Innovación en Ingeniería: Impulsando el Futuro Tecnológico de León”.

Jueves, 13

- Comisión Delegada del Consejo Social de la Universidad.
- Reunión con el Centro Internacional de Materiales Avanzados y Materias Primas de Castilla y León (ICAMCYL).
- Actos del 25 Aniversario de la planta de El Bierzo de la empresa Ge Vernova (LM Wind Power).



Actos del 25 Aniversario de la planta de El Bierzo de la empresa Ge Vernova (LM Wind Power).

Viernes, 14

- Junta Directiva de FELE: “Cierre Contable 2024 y Presupuesto 2025”.
- Reunión del Programa Territorial de Fomento de Tierra de Campos. Comisión de Seguridad y Salud Laboral en el Trabajo de CEOE.

Lunes, 17

- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de



Junta Directiva FELE

- Promotores Constructores de España (APCE).
- Reunión del Grupo de Seguimiento del Programa Territorial de Fomento para Villadangos del Páramo.

Martes, 18

- Consejo Intersectorial de Expertos de Prevención de Riesgos Laborales.



Miércoles, 19

- Junta Directiva de CEOE.

Jueves, 20

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Asamblea General Ordinaria y Electoral de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Viernes, 21

- 12º Congreso UGT León.
- Acto Académico de la Escuela de Ingenierías Industrial, Informática y Aeroespacial.

Lunes, 24

- Pleno de la Cámara de Comercio e Industria de León.

Martes, 25

- Junta Rectora de la Asociación de Promotores Constructores de España (APCE).

MARZO

Jueves, 27

- Almuerzo Empresarial de UP SPAIN: “Diálogos para el Desarrollo”.

Viernes, 28

- Junta Directiva de CEOE Castilla y León en Zamora
- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial del Transporte Urbano de Viajeros.

ABRIL

Jueves, 3

- Mesa del Diálogo Social de Vivienda y Alquiler Social del Ayuntamiento de León.
- Gala 10º Aniversario y VI Premios de la Fundación Obra Social de Castilla y León (FUNDOS).

Lunes, 7

- Tour del Talento León de la Fundación Princesa de Girona.
Mesa Redonda de FELE:

“Revolucionando la búsqueda de empleo: la influencia de la IA”.

Martes, 8

- Mesa de Empleo del Ayuntamiento de León.
- Comisión de Economía y Fiscalidad de CEOE.
- Mesa de Trabajo sobre el Nuevo Modelo de Transporte Urbano del Ayuntamiento de León.



Tour del Talento León de la Fundación Princesa de Girona.

Miércoles, 9

- Tour de Talento León de la Fundación Princesa de Girona: participación de FELE en la Feria de Empleo de la Cámara de Comercio.

Jueves, 10

- “Expo Leóni4.0 Digital & Tech Forum León” organizada por FELE.
- Pleno del Consejo Social de la Universidad.

Viernes, 11

- Mesa Negociadora del Convenio Provincial del Sector Siderometalúrgico de León.
- Clausura del Tour del Talento León de la Fundación Princesa de Girona.

Lunes, 21

- Observatorio del Fraude de la Seguridad Social.
- Premio Leonés de Año 2024 de Radio León.

Martes, 22

- Acto de Entrega de los Premios de Castilla y León 2024.
- Madrid: Junta Directiva de CEPYME.

Miércoles, 23

- Junta Directiva de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL).

Jueves, 24

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Comisión del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- Reunión de la Asociación de Autoescuelas con el Subdelegado del Gobierno.
- Presentación en el Ayuntamiento de León por la Asociación



Expo Leóni4.0 Digital & Tech Forum León

ABRIL

de Hostelería del “Certamen Gastronómico de la Trucha 2025”.

Viernes, 25

- Reunión de la Mesa Negociadora de los Convenios Provinciales de la 1ª y 2ª Transformación de la Madera.
- Congreso de UGT en Ponferrada
- Acto de celebración del 35º Aniversario de la empresa PROCONSI.

Lunes, 28

- Consejo de Salud de Zona en Ponferrada
- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Mesa de Empleo del Ayuntamiento de León.
- Acto de entrega de los Premios del Concurso Escolar de Prevención de Riesgos Laborales de Castilla y León.

Martes, 29

- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de Promotores Constructores de España.
- Desayuno CEOE Castilla y León con el Consejero de Economía.
- Junta Directiva y Asamblea General Ordinaria de CONFEMETAL.
- Comisión Ejecutiva Provincial y Comisión de Seguimiento de la Contratación del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- Consejo Social del Centro Integrado de Formación Profesional Ciudad de León (CIFP).

Miércoles, 30

- Consejo Social del Centro Integrado de Formación Profesional Tecnológico Industrial.



Desayuno CEOE Castilla y León con el consejero de Economía

MAYO

Lunes, 5

- Fórum Europa con D. Gerardo Cuerva Valdivia, presidente de CEPYME.
- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.

Martes, 6

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Miércoles, 7

- Jornada de la Asociación Leonesa de Oficinas y Despachos (ALOD): “Herramientas para la estrategia empresarial: de los datos a la acción”.
- Mesa del Ayuntamiento de León de Diálogo Social, Bienestar, Dependencia e Igualdad.
- Mesa del Ayuntamiento de León de Diálogo Social, Vivienda y Alquiler.
- Foro Empresarial entre Empresas de Castilla y León y la Región Norte de Portugal en Zamora

- Junta Directiva de CEOE Castilla y León.
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social de CEOE.
- Comisión del Mercado Laboral del Consejo Económico y Social (CES).

Jueves, 8

- Consejo Social del Centro Integrado de Formación Profesional Tecnológico Industrial.
- Reunión de la Mesa Negociadora de los Convenios Provinciales de la 1ª y 2ª Transformación de la Madera.
- Premio “José Luis Gómez al Compromiso” concedido por la empresa Patatas Hijolusa.
- Mesa de Empleo del Ayuntamiento de León.
- Foro Asturias Digital 2025.
- Concurso de Jóvenes Instaladores Eléctricos de la Asociación Provincial de Instaladores Eléctricos (APIETEL).



O Encuentro de Sober

Viernes, 9

- O Encuentro de Sober

Lunes, 12

- Firma del Convenio Colectivo Provincial de Transporte Urbano de León.
- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio del Sector de Pizarras de Castilla y León.

MAYO

Martes, 13

- Encuentro Anual de Secretarios Generales de las Organizaciones Territoriales y Sectoriales de CEOE.
- Santiago de Compostela: Foro del Noroeste.
- Impulsa Mujeres de CEOE: “Comida con Ángela de Miguel, candidata a la presidencia de CEPYME”.

Miércoles, 14

- Encuentro Anual de Secretarios Generales de las Organizaciones Territoriales y Sectoriales de CEOE.
- Junta Directiva de la Federación Castellano y Leonesa de Asociaciones de Agencias de Viajes (FECLAV).

Jueves, 15

- Comisión Delegada del Consejo Social de la Universidad de León.

Domingo, 18

- Stand de la Asociación de Empresarios Floristas de León (ALEFLOR) en la Feria del Libro de León.



Encuentro Anual de Secretarios Generales de las Organizaciones Territoriales y Sectoriales de CEOE.



Santiago de Compostela Foro del Noroeste

Lunes, 19

- I Congreso de Comercio de Castilla y León y Premios Comercios Emblemáticos, impulsado por la Junta de Castilla y León y organizado por CONFERCO. Presentado por la Directora General de Comercio y Consumo de la Junta de Castilla y León, María Petit, y por el Presidente de CONFERCO, Adolfo Sainz.

- Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo de Castilla y León.

Martes, 20

- Asamblea Electoral de CEPYME.
- Asamblea Electoral de la Asociación Provincial de Autoescuelas de León.
- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo de la 1ª y 2ª Transformación de la Madera.

- Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo (SEPE).
- Inauguración del Club de Prensa del Diario El Mundo de Castilla y León: “La fuerza del sector agrario en Castilla y León”.
- Evento “León Business Talent” de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Miércoles, 21

- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo del Sector Siderometalúrgico de León.
- Junta Directiva de CEOE.
- Comisión del Mercado Laboral del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES9).

Jueves, 22

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Jornada del Club de Empresas FELE – CAIXA – CULTURAL: “Por la Escuadra” con Rosa Montaña.



Junta Directiva FELE

MAYO

- Visita de empresas al Centro Penitenciario de Mansilla de la Mulas.

Lunes, 26

- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de Promotores Constructores de España.
- Valladolid: Pleno del Consejo Regional de Seguridad y Salud Laboral de Castilla y León.

Martes, 27

- Junta Directiva y Asamblea General Ordinaria de FELE.

Miércoles, 28

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Firma del Convenio de Colaboración FELE – Laboral Kutxa.
- 1º Living Lab Pai Camino de Santiago del Ayuntamiento de León.

Jueves, 29

- Comisión Ejecutiva Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) y Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
- Comisión Territorial de Medio Ambiente y Urbanismo (CTMAyU).
- Presentación del periódico El Heraldo de León.



Junta Directiva y Asamblea General Ordinaria de FELE

JUNIO

Viernes, 30

- Presentación a los Ayuntamientos de León del Proyecto de Capacidades Industriales de Castilla y León.



Presentación El Heraldo de León

Lunes, 2

- Entrega de premios del Certamen Gastronómico de la Trucha.
- Pleno del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).

Martes, 3

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).
- Jornada del Servicio Público de Empleo (SEPE): “Observatorio de Ocupaciones”.

Miércoles, 4

- South Summit 2025, encuentro global de emprendimiento.

Jueves, 5

- Asamblea General y Electoral de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE).
- Premios 2025 “El Bierzo Noticias”.
- Presentación a los Ayuntamientos de El Bierzo del Proyecto de Capacidades Industriales de Castilla y León.

Viernes, 6

- Firma de los Convenios Provinciales de la 1ª y 2ª Transformación de la Madera.
- Jornada del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES): “El Corredor Atlántico”.
- Evento clausura de la Oficina Acelara Pyme FELE León.
- Comisión de Seguridad y Salud Laboral de la Oficina Territorial de Trabajo.

Lunes, 9

- Mesa de Bienestar, Dependencia e Igualdad del Diálogo Social del Ayuntamiento de León.

Martes, 10

- Jornada de CEOE Castilla y León Uniendo Moda “Fashion Growth: un foro para impulsar tu marca en la industria de la moda” en la Oficina Acelera Pyme FELE León.
- Foro Guadarrama (Encuentro Empresarial Castilla y León – Madrid).

JUNIO

- Grupo de Trabajo del Programa Territorial de Fomento para Tierra de Campos.
- Mesa de Participación de la Zona de Bajas Emisiones del Ayuntamiento de León.

Miércoles, 11

- Asamblea General Ordinaria de la Asociación de Edificación y Obra Pública (ALEOP) en Ponferrada
- Comisión Provincial de Seguimiento para el Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).
- Comisión del Mercado Laboral del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).

Jueves, 12

- Asamblea General de la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas (ASELE).

Sábado, 14

- Asamblea General Ordinaria y Comida de Hermandad de la Asociación de Instalaciones Eléctricas (APIETEL).

Martes, 17

- Mesa de Vivienda y Alquiler Social del Diálogo Social del Ayuntamiento de León.
- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo (SEPE).

Miércoles, 18

- Premios Castilla y León 2024 de la Junta de Castilla y León.
- Comisión del Mercado Laboral del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).
- Consejo Provincial de Trabajo.
- Junta Directiva de la Confederación Nacional de la Construcción de Castilla y León (CNC CyL).
- Junta Directiva de CEOE.
- Junta Directiva de CEPYME.

Jueves, 19

- Comisión Delegada del Consejo Social de la Universidad de León.

- Mesa de Empleo del Diálogo Social del Ayuntamiento de León.
- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de Promotores Constructores de España (APCE).

Viernes, 20

- Junta Directiva CEOE Castilla y León.

Jueves, 26

- Comisión Ejecutiva Provincial del Instituto Nacional y de la Tesorería General de la Seguridad Social (INSS y TGSS).
- Comisión Territorial de Urbanismo y Medio Ambiente.

Viernes, 27

- Reunión del Patronato de la Fundación SERLA.

Lunes, 30

- Pleno del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).

JULIO

Martes, 1

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Jueves, 3

- Firma de convenio de colaboración con UNICAJA.

Lunes, 7

- Reunión del Observatorio del Fraude de la Seguridad Social.



Premios CEOE Castilla y León en Soria

Martes, 8

- Premios CEOE Castilla y León en Soria

Lunes, 14

- Inauguración X Cybersecurity Summer BootCamp del INCIBE.
- Mesa de Bienestar, Dependencia e Igualdad del Diálogo Social del Ayuntamiento de León.
- Mesa de Vivienda y Alquiler Social del Diálogo Social del Ayuntamiento de León.
- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de Promotores Constructores de España (APCE).

Miércoles, 16

- Junta Directiva y Asamblea de CEOE.

Jueves, 17

- Mesa de Empleo del Diálogo Social del Ayuntamiento de León.

Viernes, 18

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.

Jueves, 24

- Pleno del Consejo Social de la Universidad de León.
- Clausura del X Cybersecurity Summer BootCamp del INCIBE.

Martes, 29

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.

Jueves, 31

- Comisión Territorial de Medio Ambiente y Urbanismo.



Pleno Consejo Social Universidad de León

AGOSTO

Domingo, 10

- Día de León en la Feria de Muestras en Gijón

Jueves, 21

- Comisión de Seguimiento del Proyecto INCIBE Emprende.
- Junta Directiva CEOE Castilla y León.

Martes, 26

- Patronato Fundación Anclaje (FAFECYL).
- Comisión Permanente del Consejo General de Empleo.

SEPTIEMBRE

Miércoles, 10

- Comisión de Vivienda y Consejo de Turismo de CEOE.

Viernes, 12

- Comisión de Vivienda y Consejo de Turismo de CEOE.
- Asamblea General Electoral de CEOE Castilla y León.

Martes, 16

- Presentación de la Campaña de León Es Comercio: "Aquí, en León,

no solo vendemos. Compartimos vida".

Jueves, 18

- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de Pompas Fúnebres.
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social de CEOE.
- Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo (SEPE).



Asamblea Electoral CEOE Castilla y León

- Inauguración del IV Congreso EDA (Empresarias y Directivas del Atlántico).

Viernes, 19

- IV Congreso EDA organizado por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas (ASELE).
- Gala 25º Aniversario de SOLTRA GROUP: “Sumando Capacidades, Multiplicando Oportunidades”.



Congreso EDA

Sábado, 20

- IV Congreso EDA organizado por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas (ASELE).

Lunes, 22

- Pleno de la Comisión de Vivienda y Urbanismo de CEOE.

Martes, 23

- Comisión Ejecutiva Provincial y Comisión de Seguimiento de la Contratación del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- Presentación de la Feria INTUR Valladolid en Ponferrada

Miércoles, 24

- Reunión del Diálogo Social del Ayuntamiento de León.
- Junta Directiva de CEOE.
- Presentación de la nueva Junta Directiva de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE).
- Mesa de Garantía Juvenil del Ayuntamiento de León.

Jueves, 25

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Comisión Territorial de Medio Ambiente y Urbanismo de la Junta de Castilla y León.
- Acto de Apertura del Curso Académico de la Universidad de León.
- Jornada de la Asociación Leonesa de la Madera (ALEMA): “EUDR como reto y oportunidad: soluciones digitales para la industria maderera de Castilla y León”.
- Actos del 10º Aniversario HP SCDS y 20º Aniversario Observatorio Tecnológico de HP.

Viernes, 26

- Entrega del Premio Leonés en el Extranjero concedido por el Colegio de Economistas de León.

SEPTIEMBRE

Lunes, 29

- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de Promotores Constructores de España (APCE).
- Junta Directiva Extraordinaria de CONFEMETAL.
- Pleno Extraordinario del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social de CEOE.

OCTUBRE

Miércoles, 1

- Firma del Diálogo Social con el Ayuntamiento de León.
- Reunión de la Asociación Provincial de Autoescuelas de León con el Subdelegado de Gobierno.

Jueves, 2

- Comida-debate DataForum Justicia 2025: “Ecosistemas de Innovación Abierta”.

Martes, 7

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Miércoles, 8

- Jornada de CEOE Castilla y León y FELE: “Absentismo: un reto empresarial”.

Jueves, 9

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León. Inauguración del Campus de la Universidad de Ponferrada.

Viernes, 10

- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial del Sector Siderometalúrgico.



Firma del Diálogo Social con el Ayuntamiento de León.

Lunes, 13

Comisión de Trabajo y Seguridad Social de CEOE.

Martes, 14

- Jornada de CEOE – Garrigues “Claves para la Inspección de Trabajo y Seguridad Social”.
- Inauguración por el INCIBE de la 19ª Edición del Encuentro Internacional de Seguridad de la Información (ENISE).

- Inauguración del VII Congreso Diario de León sobre Despoblación.

Miércoles, 15

- Premios Mujer Rural en Villablino

Jueves, 16

- Comisión Delegada del Consejo Social de la Universidad de León.
- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Provincial del Sector de Pompas Fúnebres.

Viernes, 17

- Junta Directiva CEOE Castilla y León.
- Presentación del libro de Sandra Valdueza: “14 errores que están matando la creatividad de tu negocio”.
- Inauguración Destino Pesca de Castilla y León LVII Semana Internacional de la Trucha.



Jornada de CEOE Castilla y León y FELE: “Absentismo: un reto empresarial”.



Inauguración 19ª edición ENISE de INCIBE

OCTUBRE

Sábado, 18

- Fiesta Provincial de la Asociación de Autoescuelas de León.

Lunes, 20

- Comisión del Mercado Laboral del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES).
- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial del Sector Siderometalúrgico.

Martes, 21

- Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- Comisión de Seguimiento de la Contratación del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Miércoles, 22

- Junta Directiva CEOE.
- Junta Directiva CEPYME.
- Asamblea General CEPYME.

Jueves, 23

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Ecommerce Tour León organizado por la Cámara de Comercio.

Viernes, 24

- Actos 25º Aniversario del ILDEFE.

Lunes, 27

- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de Promotores Constructores de España (APCE).
- Pleno de la Cámara de Comercio de León.

Martes, 28

- Junta Directiva de la Confederación de la Construcción de Castilla y León en Palencia
- Consejo Social del Centro Integrado de Formación Profesional Virgen del Buen Suceso de La Robla.
- Mesa Redonda de “Los Encuentros de Leonoticias”

sobre Energías Renovables con la participación de la Asociación de Instalaciones de Saneamiento y Fontanería, Calefacción y Afines (APIFONCAL).

Miércoles, 29

- Actos con motivo de la festividad de San Marcelo, Patrono de la Policía Local.
- Consejo Social del Centro Integrado Profesional Ciudad de León.

Jueves, 30

- Presentación de la Campaña de la Cruz Roja con León Es Comercio: “Apostemos por una Sociedad Intercultural”.

NOVIEMBRE

Lunes, 3

- Encuentro institucional de la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) y FELE en Oviedo
- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial del Sector Siderometalúrgico.

Martes, 4

- Foro de Los Ancares “Retos del Noroeste”, organizado por



Encuentro FADE, Oviedo

El Diario de León y el Banco Sabadell.

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).
- Gala Premios LEONOTICIAS.

Miércoles, 5

- Junta Directiva de FELE.

Viernes, 7

- Ceremonia de Graduación de la Facultad de Ciencias Económicas.



Junta directiva de FELE

Martes, 11

- Jornada FELE “CAEs: Certificados de Ahorro Energético”.

Miércoles, 12

- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial del Sector de Pompas Fúnebres.
- Mesa de Calidad Turística del Ayuntamiento de León.

Jueves, 13

- Jornada FELE - CaixaBank: “Riesgos Financieros”, impartida en León y Ponferrada.
- Premio INNOVA del Diario de León.

NOVIEMBRE



Entrega del Premio Negrilla de Oro 2025, de la Nueva Crónica

Viernes, 14

- Entrega del Premio Negrilla de Oro 2025, de la Nueva Crónica.
- III Encuentro de la Fundación Monteleón.

Sábado, 15

- Acto de celebración de los 30 Años de Caja Rural en León.



Presentación Menciones Especiales Día de la Empresa.

Lunes, 17

- Presentación a los medios de las Menciones Especiales del Día de la Empresa.
- Premios Revista Capital.
- Evento Bitdefender de la Cámara de Comercio de León.

Martes, 18

- Inauguración de la Feria de Empleo de la Cámara de Comercio.

- Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Miércoles, 19

- Junta Directiva CEOE.
- Jornada FELE "Verifactu: Factura Electrónica", impartida en León.

Jueves, 20

- Jornada FELE "Verifactu: Factura Electrónica" en Ponferrada
- 40º Aniversario Fundación CEOE.

- Diálogos de Castilla y León Económica.
- Comisión Delegada del Consejo Social de la Universidad de León.
- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.

Viernes, 21

- Firma del Convenio Colectivo Provincial del Sector Siderometalúrgico.
- Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Oficina Territorial de Trabajo.
- Actos 65º Aniversario de COPE León.

Lunes, 24

- Comisión de Secretarios Generales de la Asociación de

- Promotores Constructores de España.
- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social de CEOE.
- Gala Premios Menina de la Delegación del Gobierno de Castilla y León.

Martes, 25

- Junta Directiva de CEOE Castilla y León.
- Asamblea General Ordinaria de la Asociación de la Asociación Leonesa de Empresarios Veterinarios (CEVE LEÓN).

Miércoles, 26

- Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL).

- Comisión de Seguridad y Salud de la Oficina Territorial de Trabajo.

Jueves, 27

- Comisión del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

Viernes, 28

- Día de la Empresa 2025.
- Celebración del Día de San Eloy, Patrón de los Fontaneros, por la Asociación Provincial de Empresarios de Instalaciones de Saneamiento, Fontanería, Calefacción y Afines (APIFONCAL).

DICIEMBRE



Día de la Empresa 2025

Lunes, 1

- Inauguración y participación en Mesa Redonda del Congreso sobre la Economía del Bierzo, organizado por Diario de León.
- Firma del Calendario del sector de la Construcción.

Martes, 2

- Comisión de Secretarios Generales de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC).

Miércoles, 3

- Premios CEPYME.

Jueves, 4

- Jornada organizada por la Asociación de Oficinas y Despachos (ALOD): “Cierre Fiscal y Contable 2025, estrategias y claves para enfrentar 2026”.
- Evento Universidad Pyme de la Fundación Laboral de la Construcción: “Tendencias en

el sector: digitalización, IA y construcción industrializada”.

Viernes, 5

- Inauguración de la Feria de Productos de León de la Diputación de León.
- Acto Institucional del Aniversario de la Constitución de la Subdelegación del Gobierno.

Martes, 9

- Presentación Oficial de la Campaña de Navidad de Caja Rural.

Miércoles, 10

- Encuentro Noroeste de FELE, Federación Asturiana de Empresarios (FADE) y Confederación Empresarios de Galicia (CEG): “Infraestructuras para el Noroeste: Conectando Territorios, Impulsando Futuro” en Santiago de Compostela
- Reunión de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo Provincial del Sector de Pompas Fúnebres.

- Comisión Ejecutiva Provincial del Servicio Público de Empleo en León.
- Junta de Representantes de la Confederación Empresarial Regional de Comercio de Castilla y León (CONFERCO) en Zamora
- Premios de Comercio Tradicional de Castilla y León en Zamora

Jueves, 11

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.
- Consejo Provincial de Trabajo.
- Reunión con el nuevo Jefe de la Oficina Territorial de Trabajo de León.
- Asamblea General de la Asociación Leonesa de

Empresarios de Máquinas Recreativas (ALEMARE).

Viernes, 12

- Jornada FELE: “Gestión de Residuos en la Empresa: Actualización Normativa. Pasos, plazos y documentos para estar al día”.



*Encuentro Noroeste CEG, FADE y FELE
Santiago de Compostela*



*Reunión con el nuevo Jefe de la Oficina
Territorial de Trabajo de León*

DICIEMBRE

Sábado, 13

- Evento Mercado del Conde Luna con la Fundación Manuel Martínez: “Caminos del Bienestar”.

Martes, 16

- Consejo Regional de Trabajo en Valladolid
- Junta Directiva Confemetal.
- Fundación para el Anclaje Empresarial y la Formación para el Empleo en Castilla y León.

Miércoles, 17

- Junta Directiva de CEOE.
 - Junta Directiva de CEPYME.
 - Comisión Secretarios Generales CEOE CyL.
 - Jornada FELE: “IA en la Prevención de Riesgos Laborales”.
 - Premio León de Plata de FUNDOS.
- Consejo Regional de Seguridad y Salud Laboral de Castilla y León.

Jueves, 18

- Pleno del Consejo Social de la Universidad de León.
- Comisión Ejecutiva Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social y la Tesorería General en León (INSS).
- NavidAJE de la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE).

Viernes, 19

- Foro Debate “Las Fortalezas de la España Plural”.
- Junta Directiva de CEOE Castilla y León.

Lunes, 22

- Asamblea General Electoral de la Asociación Provincial de Agencias de Viajes de León (APROLAV).

Martes, 23

- Reunión del Diálogo Social de la Diputación.

Lunes, 29

- Comisión de Secretarios Generales de CEOE Castilla y León.



Foro Debate “Las Fortalezas de la España Plural”



Resumen Ejecutivo 2025

A lo largo de 2025, la Federación Leonesa de Empresarios (FELE) ha reforzado su papel como organización vertebradora del tejido empresarial de la provincia, consolidando su trabajo de representación institucional, defensa de los intereses de las empresas y promoción de su competitividad. En un contexto marcado por la presión regulatoria, el incremento de costes y las dificultades para captar y retener talento, FELE ha intensificado su actividad para situar a las empresas en el centro de las políticas públicas, impulsar la transformación digital, apoyar el emprendimiento y mantener un diálogo social útil, estable y orientado a resultados.



ASAMBLEA: JUNTOS HACIENDO DE LEÓN LA MEJOR EMPRESA

En su 47ª Asamblea General Ordinaria, celebrada el 29 de mayo, FELE realizó balance de gestión y presentó un crecimiento del 16% en su volumen de actividad en el último ejercicio, cumpliendo presupuesto y manteniendo una gestión eficiente.

En el plano estratégico, FELE insistió en la urgencia de reforzar la competitividad territorial mediante infraestructuras, medidas frente al absentismo y políticas que favorez-

can la industrialización y el empleo estable, sin perder de vista la importancia de conectar León con el mejor talento.

La Asamblea, clausurada por el presidente de ATA, Lorenzo Amor, contó con un amplio respaldo institucional y empresarial, mostrando la fortaleza de la organización y dando cuenta de la importancia del trabajo conjunto para seguir haciendo de León la mejor empresa.



UNA NOCHE PARA PONER EL VALOR EL 'ESPECTÁCULO DE EMPRENDER'

Como cada último viernes de noviembre, FELE celebró Día de la Empresa, consolidado como el gran encuentro anual del tejido productivo leonés y un espacio de reconocimiento público al esfuerzo empresarial.

Bajo el hilo conductor "El espectáculo de emprender", la gala reunió a más de 400 asistentes y puso en valor el papel de las empresas como motor de empleo y progreso. En esta edición, Ignacio Tejera recibió el galardón de Empresario del Año 2025, en una noche en la que también se entregaron las Menciones Especiales 2025 a Chocolates Santocildes (Comercio), Alquiler y Maquinaria 74 (Construcción y Afines), Martínez y Macías Asesores (Servicios), León Research (Industria) Xeridia S.L (TIC), Montrak (Bierzo) y Restaurante Hermanos Vila (Bierzo). También se visibilizó el talento emergente y el compromiso con la igualdad a través de los reconocimientos vinculados a AJE León con el premio a Carlos Andrés de BCP Entrenamiento Personal y a ASELE para Patatas Hijolusa. La jornada contó, además, con la presencia del presidente de CEOE, Antonio Garamendi.



LEÓN, EPICENTRO DE LA INDUSTRIA 4.0

La innovación, la digitalización y la conexión entre el sector industrial leonés y el mejor talento volvieron a ser ejes prioritarios en 2025 de esta cita. En este marco, la Expo Leóni4 “II Digital & Tech Forum”, celebrada el 10 de abril en la Universidad de León con la colaboración de la Oficina Acelera Pyme FELE, reunió a más de 55 industrias y entidades, combinando zona expositiva, demostraciones tecnológicas y espacios de divulgación orientados a acercar la industria y la tecnología al talento joven.

Más de 300 estudiantes pasaron por esta cita, que incluyó mesas de debate centradas en ámbitos como la Industria 5.0 y la Inteligencia Artificial, y reforzó el posicionamiento de León como polo industrial y generador de oportunidades profesionales.

Este año, además, se otorgó a La empresa leonesa Invicsa Airtech, el Premio Start Up Leóni4 2025 por su contribución a la innovación en el sector aeroespacial y tecnológico.



INCIBE EMPRENDE, ACOMPAÑAMIENTO A LOS MEJORES PROYECTOS DE INNOVACIÓN

FELE intensificó su apuesta por el emprendimiento asociado a las nuevas tecnologías y la ciberseguridad mediante la continuación del programa FELE INCIBE Emprende. En el ejercicio 2025 dio comienzo la fase de incubación con 20 proyectos seleccionados, con un itinerario que incluye mentorías individuales, asesoramiento legal, fiscal y laboral, formación especializada y conexión con agentes del ecosistema emprendedor y tecnológico.

Con ello, FELE refuerza su compromiso con el crecimiento de proyectos de alto potencial vinculados a la digitalización y la ciberseguridad.



JUNTOS POR DEL DESARROLLO DEL NOROESTE

En materia de infraestructuras, FELE mantuvo en 2025 una agenda activa de reivindicación del Corredor Atlántico como proyecto estratégico para la competitividad y la cohesión territorial del noroeste y, en concreto, de la provincia de León.

Las patronales del noroeste CEG (Galicia), FADE (Asturias) y FELE han reforzado su colaboración en favor de una estrategia común para el desarrollo económico de la zona, centrada en la mejora de infraestructuras, la eliminación de peajes, el impulso del Corredor Atlántico y una gestión eficaz de los fondos europeos. Este posicionamiento se consolidó durante 2025 en reuniones celebradas en Oviedo y Santiago de Compostela.

Las tres organizaciones subrayan la urgencia de acelerar el Corredor Atlántico, clave para la intermodalidad, la conexión portuaria y ferroviaria, y la integración del Noroeste con Europa.

FELE, por su parte, insistió en la necesidad de contar con un Plan Director de ese Corredor con cronograma y recursos concretos, subrayando el papel de León como nodo logístico.



ACUERDO HISTÓRICO EN EL DIÁLOGO SOCIAL

El 1 de octubre se formalizó un acuerdo pionero de Diálogo Social en el ámbito municipal entre el Ayuntamiento de León y los agentes sociales (FELE, CCOO y UGT). Un marco que establece un espacio estable de cooperación articulado en mesas sectoriales centradas en empleo y actividad económica, bienestar social e igualdad de oportunidades, y vivienda y alquiler social.

En el eje de empleo y emprendimiento, FELE asumirá un papel tractor en acciones orientadas a llevar la empleabilidad y el emprendimiento a centros educativos, impulsar itinerarios de inserción laboral y apoyar el autoempleo.

Se trata de un acuerdo que da cuenta de la representatividad de la federación y pone en valor la colaboración institucional en beneficio de toda la sociedad.



DIÁLOGO SOCIAL: IMPULSO A ACUERDOS CLAVE PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL

En lo que respecta al Diálogo Social y la negociación colectiva, 2025 volvió a situar a FELE como interlocutor empresarial clave en la provincia. En este marco, se impulsaron y alcanzaron acuerdos relevantes en sectores estratégicos de la economía leonesa, entre ellos el convenio de la industria siderometalúrgica, de los más numerosos de la provincia al afectar a un mayor número de empresas y trabajadores; o también el convenio de transporte urbano de viajeros.

Asimismo, FELE ha mantenido una presencia activa y continuada en los principales foros de decisión, actos institucionales y espacios de diálogo público-privado, ejerciendo su papel de representación y defensa de los intereses de las empresas leonesas y contribuyendo a alinear políticas, recursos y prioridades en favor de la competitividad de su tejido productivo.

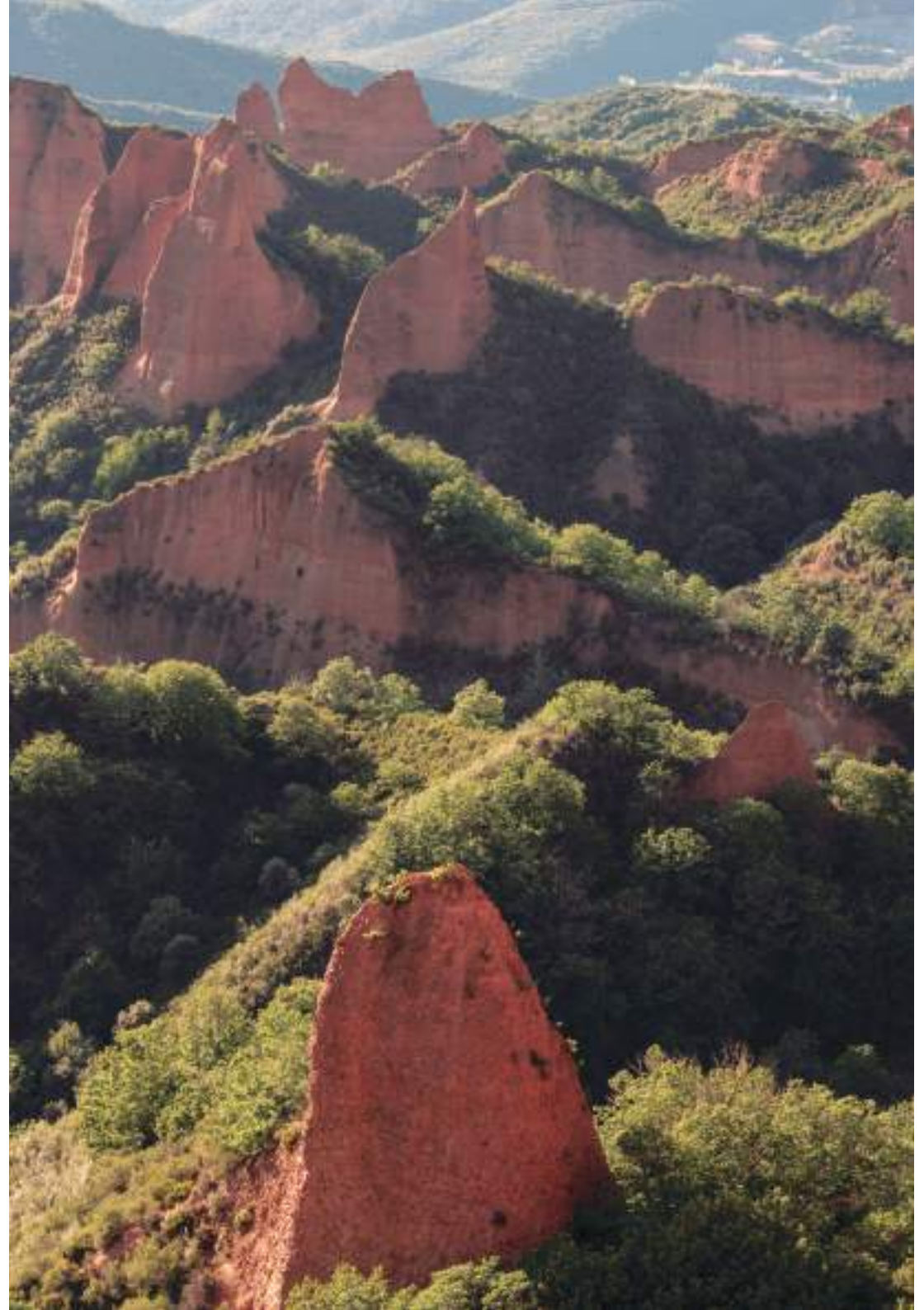




Resumen Ejecutivo

Bierzo 2025

La delegación de FELE en el Bierzo es la organización empresarial representativa en la comarca y mantiene un papel activo en la representación empresarial, la promoción económica y la participación en foros sociales, culturales y sectoriales, consolidando su interlocución con administraciones, instituciones y agentes sociales de la comarca.



REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL Y DIÁLOGO SOCIAL

FELE Bierzo ha reforzado la interlocución con administraciones locales y autonómicas, participando en encuentros estratégicos para el desarrollo del territorio:

Firma de convenios y acuerdos institucionales

- Ampliación del Polígono Industrial La Llanada con los Ayuntamientos de Ponferrada y Congosto.



- I Acuerdo de la Estrategia de Fomento del Empleo y Políticas Sociales del Ayuntamiento de Ponferrada



FORMACIÓN Y EMPLEO

Participación en órganos consultivos

- Consejo Social de Ponferrada.
- Consejo de la Ciudad.
- Consejos de Salud de Ponferrada (II y IV) y Diálogo Social municipal.

Reuniones sectoriales y estratégicas:

- Encuentros con ayuntamientos para la elaboración del mapa de capacidades industriales de la comarca.
- II Comisión de Sostenibilidad de la fábrica de Toral de Cementos Cosmos

Estas acciones han permitido mantener un canal permanente de comunicación con las administraciones, defender los intereses de las empresas de la comarca y participar en la definición de políticas de empleo, industrial y social.

Asimismo, representantes de FELE Bierzo como su presidente, Javier Morán, y secretario, Álvaro Fernández han participado en iniciativas orientadas a fortalecer el tejido económico y empresarial de la comarca, así como a representar a la delegación:

- Participación en la jornada “Ponferrada, nodo logístico del Corredor Atlántico Noroeste”, que reunió a empresarios y expertos para analizar oportunidades de desarrollo logístico y conexiones estratégicas del territorio.



- Presentación en las oficinas de FELE Bierzo de INTUR con el objetivo de animar a las empresas a participar y dar visibilidad a la oferta turística y empresarial de Ponferrada y el Bierzo.
- Congreso de UGT, con participación de FELE Bierzo en el diálogo sobre empleo y derechos laborales.
- Celebración del LXVII Aniversario del Día de El Bierzo, como acto de referencia en la identidad y promoción del territorio.

- Participación en mesas redondas con medios de comunicación, como Diario de León, para visibilizar la actividad empresarial y los retos de la comarca.
- Entrega de Premios 2025 El Bierzo Noticias y Premios Palacio de Canedo, reconociendo la labor empresarial y social en la comarca.
- Comida de la Hermandad APIETEL, fortaleciendo los vínculos entre asociados y profesionales del sector.
- Participación en la Asamblea Comarcal de Cruz Roja en Ponferrada, reforzando la implicación social de la asociación en la comunidad.

Por otro lado, destacar que en las instalaciones de FELE Bierzo se ejecutaron diferentes cursos formativos como el Certificado de Profesionalidad 'Operaciones Auxiliares de Montaje y Mantenimiento de Sistemas Microinformáticos' con una participación de 15 alumnos; el programa 'Mujer Rural y Urbana en El Bierzo', alcanzando un total de 60 participantes y el programa Apoyo a la Mujer Rural y Urbana en El Bierzo 2025.





**Departamento de
asuntos jurídicos y
relaciones laborales**

El año 2025 ha venido marcado por una gran intensidad de trabajo en este departamento.

Con ocasión de los incendios en el verano de 2025 se puso en marcha un servicio gratuito de asesoramiento a empresas y autónomos afectados por los incendios, donde se atendieron más de 200 consultas por nuestros servicios técnicos.

También este año se puso a disposición de todas las empresas un modelo de recurso ante la tasa por recogida y tratamiento de residuos del Ayuntamiento de León, tema que ha ocasionado cientos de atenciones a nuestros asociados.

Del mismo modo se ha dado difusión e informado de forma puntual, sobre las distintas bases reguladoras y sus correspondientes convocatorias a las subvenciones de ámbito autonómico y estatal

Además, estos servicios jurídicos, como asesores y garantes de los intereses de las empresas asociadas, han estado presentes en la defensa de los sectores integrados en la federación, dando respuesta a las necesidades e inquietudes de los mismos.

Nuestros servicios jurídicos siguen participando con regularidad en los distintos órganos asesores de nuestras organizaciones territoriales, Comisión Negociación Colectiva de CEOE Castilla y León, Comisión de Diálogo Social de CEOE, Patronato de la Fundación del servicio de Relaciones Laborales de Castilla y León, mantenién-

dose como patrono nuestro secretario general adjunto Enrique Suárez. Seguimos ostentando representación técnica institucional de carácter laboral como Consejo Provincial de Trabajo, comisión seguimiento FOGASA, Comisión del SEPE, Comisión del INSS, así como el Observatorio contra el Fraude en la Seguridad Social.



DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS Y RELACIONES LABORALES

Asimismo, se han efectuado múltiples gestiones personales para intentar dar la mejor solución a los problemas y dudas de nuestras empresas asociadas, ante las Oficinas de Empleo, INSS, Tesorería General de la Seguridad Social, Oficina Territorial de Trabajo, Junta de Castilla y León, y así se han asesorado y acompañado a quienes han requerido de nuestra experiencia a

actos de conciliación ante el SMAC y juicios ante los juzgados de lo social de la provincia.

La normativa laboral genera cientos de consultas diarias que puntual y periódicamente han sido resueltas por este departamento que continúa siendo uno de los servicios más demandados de la organización.

El reto del absentismo

En cuanto a jornadas informativas, en el mes de octubre se organiza junto con CEOE CyL y Adecco, la jornada "Absentismo: un reto empresarial". Con una media autonómica y provincial que ronda el 7% en 2025, este fenómeno preocupa especialmente a las organizaciones empresariales, que alertan de su impacto directo en la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de las empresas.

Intensa negociación colectiva

Por último, en cuanto a la negociación colectiva cabe destacar especialmente la firma del Convenio del Metal en el mes de noviembre. Un acuerdo que afecta a más de 11.000 trabajadores y a más de 1.000 compañías del sector. Fuero cinco los convenios firmados en 2025, que incorporan incrementos salariales medios del 3,59% y dan cobertura a 63.000 empleados y casi 12.000 empresas.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2025

SECTOR COMERCIO	VIGENCIA	EMPRESAS	TRABAJADORES	INCREMENTOS %				JORNADA ANUAL
				2024	2025	2026	2027	
Almacenistas M.C.	2.025	70	1.700	3,00	3,00			1.800,00
Com. Alimentación	2.025	930	4.574	3,00	3,00			1.800,00
Com. Piel y Textil	2.025	1.693	1.881	3,00	3,00			1.800,00
Com. Metal	2.025	826	2.321	3,00	3,00			1.800,00
I. Com. Vid	2.026	205	440	3,00	3,00	3,00		1.800,00
Com. Madera	2.025	146	750	3,00	3,00			1.800,00
G.L.P	2.025	20	80	4,00	3,00			1.800,00
PROMEDIO		3.890	11.746	3,14	3,00	3,00	-	1.800,00
SECTOR SERVICIOS	VIGENCIA	EMPRESAS	TRABAJADORES	INCREMENTOS %				JORNADA ANUAL
				2024	2025	2026	2027	
Clínicas Privadas	2.025	80	750	1,00	1,25			1.800,00
Clínicas dentales	2.026	200	614		3,00	3,00		1.800,00
Limpieza Edificios y Locales	2.026	35	1.500	2,50	3,00	3,50		1.735,00
Limpieza Vial	2.025	6	200	3,00				37,5 h/s
Protésicos Dentales	2.026	75	207	4,00	3,00	3,00		1.784,00
Hostelería y Turismo	2.025	3.500	13.000	3,50	3,50			1.790,00
Tintorerías	2.026	105	230	4,00	3,00	3,00		1.800,00
Oficinas y Despachos	2.026	1.057	2.643		1,50	1,50		1.800,00
Pompas fúnebres	2.024	40	120	1,50				1.800,00
PROMEDIO		5.098	19.264	2,79	2,61	2,80	-	1.788,63
SECTOR INDUSTRIA	VIGENCIA	EMPRESAS	TRABAJADORES	INCREMENTOS %				JORNADA ANUAL
				2024	2025	2026	2027	
Pizarras	2.027	40	3.500	3,00	4,50	3,75	3,75	1.800,00
Confitería y Bollería	2.026	195	610	6,50	3,50	3,50		1.805,00
Fabricantes de Pan	2.025	360	910	3,25	3,25			1.800,00
Industria Sidero	2.024	1.000	11.909	5,60				1.752,00
PROMEDIO		1.595	16.929	4,59	3,75	3,63	3,75	1.785,67
SECTOR CONSTRUCCIÓN	VIGENCIA	EMPRESAS	TRABAJADORES	INCREMENTOS %				JORNADA ANUAL
				2024	2025	2026	2027	
Edificación y Obra Pública	2.026	450	12.200	2,75	-			1.736,00
Derivados del Cemento	2.026	154	404	1,00	-			1.736,00
1ª transformacion de la Madera	2.027	68	183	1,50	5,00	3,25	3,25	1.752,00
2ª transformacion de la Madera	2.027	160	391	1,50	5,00	3,25	3,25	1.752,00
PROMEDIO		832	13.178	1,69	5,00	3,25	3,25	1.744,00
SECTOR TRANSPORTE	VIGENCIA	EMPRESAS	TRABAJADORES	INCREMENTOS %				JORNADA ANUAL
				2024	2025	2026	2027	
Urbano de viajeros	2.027	2	180	4,60	3,80	0,75	0,75	1.720,00
Transporte de Mercancías	2.025	450	1.500	3,00	3,00	-		1.800,00
Transporte Interurbano de Viajeros	2.025	30	270	4,00	4,00	-		1.800,00
PROMEDIO		482	1.950	3,87	3,60	0,75	0,75	1.802,50
TOTAL		11.897	63.067	3,21	3,59	2,69	2,58	1.784,16



**Departamento
Econômico Fiscal**

Durante el ejercicio 2025, el Departamento Económico Fiscal ha desarrollado una actividad transversal, combinando la gestión económico-financiera de la Federación y sus asociaciones con el asesoramiento técnico a asociados, el cumplimiento normativo y el apoyo a proyectos de emprendimiento y financiación.

Asesoramiento y resolución de consultas fiscales

A lo largo del ejercicio se ha mantenido una atención continuada a las consultas fiscales formuladas por asociados, especialmente en relación con:

- Novedades normativas con impacto en el cierre fiscal.
- Interpretación de obligaciones tributarias.
- Obligaciones formales y de información.
- Adaptación a nuevos sistemas de control tributario en especial Verifactu.

Este servicio ha permitido ofrecer seguridad jurídica y acompañamiento técnico especializado en un contexto normativo especialmente dinámico.

Jornada Fiscal 2025

Como cada año, en el mes de diciembre se celebró la Jornada Fiscal anual, organizada en colaboración con la Asociación Leonesa de Oficinas y Despachos, ALOD, centrada en el análisis de las principales novedades normativas y criterios aplicables al cierre fiscal de 2025.

El Departamento asumió la organización, coordinación y participación activa en la jornada, en la que se abordó:

- Cambios normativos relevantes para sociedades y autónomos.

- Actualización de criterios de la administración tributaria.
- Planificación fiscal del cierre ejercicio 2025.
- Identificación de riesgos y recomendaciones de cumplimiento.

La elevada participación, ya que asistieron más de medio centenar de empresas y autónomos, confirma la consolidación de esta jornada como una referencia anual.



Reglamento Verifactu: información y acompañamiento

El Reglamento Verifactu ha sido uno de los asuntos de mayor impacto informativo del ejercicio 2025.

Ante el interés suscitado a lo largo de 2025 reflejado en las continuas consultas de empresas y autónomos, desde la Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública, en colaboración con el Departamento de Administración y Contabilidad de la Federación se organizaron en el mes de noviembre dos jornadas informativas presencia-

les en León y Ponferrada. Las jornadas reunieron a más de un centenar de empresas y autónomos.

En dichas sesiones se analizaron:

- El alcance del reglamento desde el punto de vista de las obligaciones fiscales.
- Requisitos técnicos exigidos a los sistemas de facturación.
- Obligaciones para empresas y autónomos.
- Recomendaciones prácticas de adaptación.

La posterior decisión del Gobierno de retrasar su entrada en vigor hasta 2027 ha otorgado un margen adicional para la planificación y adecuación tecnológica, reduciendo la presión inmediata sobre el tejido empresarial.

El Departamento continuará realizando seguimiento normativo y labores de acompañamiento hasta su implantación definitiva.

Gestión de calidad – Certificación ISO 9001:2015

Este departamento es responsable de la gestión, seguimiento y renovación anual de la certificación conforme a la norma ISO 9001:2015.

Esta función implica:

- Coordinación de auditorías internas y externas.
- Actualización de procedimientos y registros.
- Seguimiento de indicadores de calidad.

Implantación de mejoras continuas en los procesos.

La renovación anual de la certificación garantiza la consolidación de un sistema de gestión basado en la me-



jora continua, trazabilidad y control documental, reforzando la solidez organizativa de la Federación.



Auditoría de cuentas

Desde el año 2013 las cuentas de la Federación se someten anualmente a auditoría externa.

El Departamento de Administración coordina:

- Preparación de la documentación contable.
- Atención a requerimientos de los auditores.
- Seguimiento de recomendaciones y ajustes.
- Garantía de transparencia y fiabilidad de la información financiera.

La continuidad de este proceso refuerza la credibilidad institucional y el

compromiso con la transparencia y la buena gestión.

Planes de viabilidad y convenio con MicroBank

El Departamento elabora los planes de viabilidad económico-financiera de los emprendedores que se acogen al convenio suscrito con MicroBank para el acceso a financiación en condiciones preferentes.

Las funciones desarrolladas incluyen:

- Análisis de viabilidad económica y financiera de los proyectos.
- Elaboración de previsiones de ingresos y gastos.
- Evaluación de necesidades de financiación.
- Asesoramiento técnico previo a la formalización de la solicitud.

Durante 2025 se ha registrado un crecimiento significativo en el número de proyectos tramitados al amparo de este convenio, consolidándose como una herramienta eficaz de apoyo al emprendimiento y dinamización económica.

El ejercicio 2025 ha estado marcado por:

- Intensificación del asesoramiento fiscal.
- Elevada actividad formativa en materia normativa.
- Consolidación del sistema de calidad.
- Rigor en el control económico y auditoría.
- Incremento del apoyo financiero a emprendedores.

Destacar que el departamento ha reforzado su papel estratégico dentro de la Federación, combinando control, asesoramiento técnico y apoyo al crecimiento empresarial, contribuyendo de forma directa a la estabilidad, transparencia y proyección de la organización.



**Departamento
de Comunicación**

La comunicación continuó siendo un eje estratégico para FELE, consolidándose como un canal esencial de relación con las empresas asociadas, las instituciones y la sociedad leonesa. A lo largo del ejercicio, el Departamento de Comunicación ha contribuido de forma decisiva a reforzar la visibilidad de la Federación, trasladar con claridad su posicionamiento ante los principales retos empresariales y ampliar el alcance de proyectos, servicios e iniciativas impulsadas por FELE y sus asociaciones miembros.

El Departamento mantuvo el compromiso de ofrecer información clara, rigurosa y alineada con las expectativas de los empresarios y del conjunto de la ciudadanía. Asimismo, siguió coordinando la comunicación corporativa en colaboración con organismos e instituciones y en permanente contacto con los medios de comunicación, incrementando la proyección pública de la actividad federativa.

A través del departamento se canaliza y estructura la información generada por FELE y por sus asociaciones integradas, contribuyendo a su difusión y a la mejora de la cohesión interna de la organización.

Entre las actividades realizadas por el departamento se encuentran:

- **Seguimiento diario de la información y envío de dossier de prensa**
- **Contacto con los medios de comunicación**
- **Comunicación con asociaciones miembro y sus organizaciones empresariales autonómicas (CEOE CyL) y nacionales (CEOE – CEPYME)**
- **Organización de eventos**
- **Actualización diaria de redes sociales y página web**
- **Elaboración de materiales informativos** (notas de prensa, revista corporativa, newsletters, presentaciones, discursos y artículos)
- **Elaboración de materiales gráficos**
- **Asesoramiento y apoyo comunicativo a las asociaciones sectoriales**

FELE EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Durante 2025 FELE continuó reforzando su presencia en medios como voz representativa del tejido empresarial leonés. A través de notas de prensa, convocatorias, entrevistas y participación de portavoces en radio, prensa, televisión y medios digitales, la Federación contribuyó a informar y sensibilizar sobre la realidad empresarial de la provincia, poniendo en valor el papel de FELE como interlocutor y agente social clave.

Esta visibilidad mediática permitió trasladar a la opinión pública la actividad de la organización, así como iniciativas relevantes impulsadas desde FELE y sus asociaciones integradas, reforzando la percepción de FELE como entidad vertebradora de la representación empresarial.



FELE EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN



NOTAS DE PRENSA



CONVOCATORIAS DE PRENSA



IMPACTOS EN MEDIOS

Actos destacados

Entre los acontecimientos de 2025 con mayor repercusión mediática destacan la presentación del Empresario del Año y la celebración del Día de la Empresa, la Asamblea General de la organización, el tradicional desayuno con los medios de comunicación, el Leóni4 Digital&Tech Forum y la campaña de promoción del comercio local León Es Comercio, iniciativas que contribuyeron a reforzar la visibilidad de la actividad empresarial y/o su vinculación con la sociedad leonesa.



El envejecimiento y la emigración juvenil ralentizan el crecimiento de la economía

La Fele prevé una expansión del 1,8% durante este año y alerta de otros problemas como el absentismo, la falta de mano de obra y el aumento de los costes laborales



El informe de la Fele para este año prevé una expansión del 1,8% durante este año y alerta de otros problemas como el absentismo, la falta de mano de obra y el aumento de los costes laborales. La Federación Leonesa de Empresarios (Fele) ha publicado su informe de previsión económica para el año 2025, en el que prevé un crecimiento del PIB del 1,8% y una inflación del 2,5%. El informe alerta de los desafíos que plantea el envejecimiento de la población y la emigración juvenil, así como de la falta de mano de obra y el aumento de los costes laborales. Además, se menciona el absentismo y la necesidad de mejorar la productividad.

ESP/AL (Pablo Gal)



Ocho empresarios menos cada día

ADA advirtió en la Asamblea General de la Fele que la reducción de la jornada laboral es una nueva bomba para el tejido empresarial

Según ADA, la pérdida de 8.000 puestos de trabajo en la Fele durante el último año es una nueva bomba para el tejido empresarial. ADA advirtió en la Asamblea General de la Fele que la reducción de la jornada laboral es una nueva bomba para el tejido empresarial. El informe de ADA indica que la pérdida de 8.000 puestos de trabajo en la Fele durante el último año es una nueva bomba para el tejido empresarial. Además, se menciona la necesidad de mejorar la productividad y la importancia de la formación profesional.

Según ADA, la pérdida de 8.000 puestos de trabajo en la Fele durante el último año es una nueva bomba para el tejido empresarial.

ADA advirtió en la Asamblea General de la Fele que la reducción de la jornada laboral es una nueva bomba para el tejido empresarial.

El informe de ADA indica que la pérdida de 8.000 puestos de trabajo en la Fele durante el último año es una nueva bomba para el tejido empresarial.

El valor de mirar a la cara del vendedor

El Ayuntamiento reivindica en una campaña con la colaboración de la Fele el valor del trato cercano y la vitalidad de sus calles

En la capital leonesa, una nueva iniciativa busca acercar a los ciudadanos con el comercio de proximidad. Bajo el lema 'El valor de mirar a la cara del vendedor', el Ayuntamiento de León reivindica el valor del trato cercano y la vitalidad de sus calles. La campaña busca promover el comercio de proximidad y la importancia de la presencia física de los comercios. Se menciona la colaboración de la Fele y la importancia de la formación profesional para mejorar el servicio al cliente.

INNOVA

Revista de Innovación y Tecnología

Boletín de León

UN PUEBLO HAZO EL EMPLEO

LEÓN DERROCHA TALENTO

La Federación de Empresarios de León apuesta por el talento humano y la innovación tecnológica para impulsar el crecimiento económico y la sostenibilidad del territorio.

leónnoticias

Fele busca impulsar el «valor humano» del comercio de proximidad en León

La iniciativa, impulsada por León EGA y el Ayuntamiento de León, busca promover el comercio de proximidad y el empleo local.

Diario de León

El periódico de la provincia de León

El Ayuntamiento de León reivindica el valor del trato cercano y la vitalidad de sus calles.

La construcción pide incentivos para vender 8.000 pisos nuevos en León

El sector de la construcción pide incentivos para vender 8.000 pisos nuevos en León.

La Junta convocará las ayudas al alquiler 2025 con el mayor presupuesto de su historia.

La Diputación de León pide una línea de ayudas para mantener su deteriorada red de carreteras.

COMUNICACIÓN DIGITAL

En 2025 FELE mantuvo una actividad sostenida en el entorno digital, centrada en fortalecer la presencia corporativa en web y redes sociales, ampliar el alcance de campañas e iniciativas y mejorar la interacción con públicos clave (empresas asociadas, administraciones, agentes sociales y ciudadanía).

• Redes Sociales

FELE continuó consolidando su estrategia multicanal en redes sociales, adaptando formatos y mensajes a las tendencias de consumo de contenidos y a los objetivos de cada plataforma. La comunicación digital reforzó especialmente:

- Difusión de actividad institucional y posicionamiento empresarial.
- Promoción de servicios, jornadas, proyectos y campañas.
- Cobertura de eventos

Refuerzo de marca y reputación institucional.



En 2025, la actividad en redes sociales de FELE muestra una comunidad consolidada y en crecimiento. En conjunto, los perfiles suman 16.149 seguidores/suscriptores y han incorporado +1.513 nuevos seguidores en lo que va de año. El crecimiento se concentra principalmente en Instagram (+674) y LinkedIn (+526). En términos de visibilidad, el alcance acumulado su-



pera 1,3 millones de visualizaciones/impresiones, con especial tracción en Facebook (782,6k), Instagram (312k) y LinkedIn (162,5k), además de TikTok (40k), en donde la federación está presente pero aún no desarrollando una activa estrategia en esta red.

• Web

La Federación Leonesa de Empresarios (FELE) mantiene su página web corporativa (www.fele.es) y FELENEWS (www.noticias.fele.es).

Esta última se ha consolidado como una herramienta clave para la difusión de novedades del tejido empresarial, así como un espacio para reflejar la labor de FELE.

USUARIOS WEB (*anuales)



FELENEWS



FELE.ES

COMUNICACIÓN INTERNA

Para mantener a las empresas asociadas informadas y facilitar el acceso ágil a novedades y oportunidades, FELE continuó en 2025 con el envío de newsletters y comunicaciones segmentadas, reforzando la utilidad de la información en áreas clave (eventos, normativa, formación, convocatorias, digitalización y servicios).

- Boletín informativo FELENEWS: envío semanal con todas las noticias de interés para nuestros asociados.
- Boletines extraordinarios: sobre eventos, convocatorias de interés, jornadas, actividades formativas, circulares laborales y normativa.
- Oficina Acelera Pyme (OAP): boletines enviados de forma semanal para mantener al tanto a los asociados de la constante actividad en materia de digitalización de la oficina.

BOLETINES INTERNOS



BOLETÍN INFORMATIVO FELENEWS



OFICINA ACELERA PYME



OTROS

EL EMPRESARIO LEONÉS

Bajo el nombre de 'El Empresario Leonés', la Federación Leonesa de Empresarios agrupa varios proyectos de comunicación multimedia:

- El Empresario Leonés: el proyecto original contempla la edición de la revista trimestral corporativa de la organización
- El Empresario Leonés TV
- El Empresario Leonés Podcast

Todos las publicaciones, programas y episodios podcast están disponibles en www.elempresarioleones.com

Revista corporativa

La revista siguió actuando como soporte de divulgación empresarial y económica, con distribución orientada a empresas asociadas, instituciones y difusión complementaria a través de redes y web. En 2025 se mantuvo la línea editorial centrada en:

- actualidad económica y empresarial,
- proyectos y servicios de FELE
- entrevistas y reportajes a empresas destacadas

EL EMPRESARIO LEONÉS



OTROS PROYECTOS

Proyecto Territorio

El Departamento de Comunicación de FELE mantuvo su participación en iniciativas de coordinación y mejora comunicativa promovidas desde CEOE, favoreciendo el intercambio de buenas prácticas, la alineación de mensajes en asuntos estratégicos y el fortalecimiento de la comunicación territorial.

Estas acciones contribuyen a reforzar la capacidad de FELE para mejorar su eficacia comunicativa y afianzar su papel como nexo entre las empresas de León y las organizaciones empresariales de ámbito autonómico y nacional.

La edición de este año incluyó sesiones formativas sobre herramientas para el desarrollo de la actividad en el ámbito de la comunicación o la ética en la Inteligencia Artificial. Además, se desarrollaron encuentros y diálogos con los periodistas Pedro J.R. Ramírez y Marta Aller, además de realizar una visita al Museo del Prado y compartir una charla con su Director de Comunicación.





**Departamento
de Empresas y
Apoyo Asociado**

Este departamento tiene por objetivo la atención, la fidelización y el asesoramiento del asociado, la captación de nuevos miembros y fomentar la creación de nuevas asociaciones sectoriales. Asimismo, también promueve la firma de convenios de colaboración entre entidades que otorguen beneficios a nuestros afiliados y, en definitiva, el desarrollo, el crecimiento y la consolidación de todas y cada una de las asociaciones que conforman la Federación.

En base a estos objetivos se ha desarrollado la actividad del departamento durante el año 2025.

Nuevas incorporaciones

Las nuevas incorporaciones de empresas a la organización, distribuidas en sus más de 70 Asociaciones, tanto sectoriales como intersectoriales, han experimentado un crecimiento notable con 87 nuevas incorporaciones.

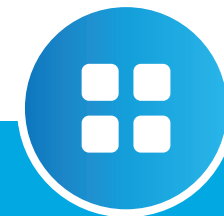
En cuanto a la consolidación y formalización de nuevas Asociaciones, durante este año hemos seguido trabajando en el relanzamiento del proyecto de la industria 4.0 representada a través de la Asociación Leoni4.0 y en las Asociaciones multisectoriales in-

tegradas en la organización como los jóvenes empresarios de AJE LEÓN, que ha conseguido un notable crecimiento entre otras causas fomentado por su campaña “Los Valientes de León” así como de las mujeres empresarias y directivas de ASELE, que gracias a su dinamismo y esfuerzo, sus incorporaciones han crecido con un ritmo del 15% anual.

En este año 2025 hemos finalizado el proceso de incorporación de la Asociación Leonesa de Empresas de Tecnología de la Información y las Comunicaciones, ALETIC, que con más de 16 empresas integradas amplía la cifra anterior de incorporaciones hasta las más de 100 nuevas empresas integradas en nuestra Organización.



Cabe destacar que, con los medios adecuados y el esfuerzo conjunto de todo el equipo de la Federación, seguimos siendo capaces de mantener un resultado muy positivo en el balance de altas y bajas. El trabajo realizado en el relanzamiento de asociaciones como la Asociación del Polígono Industrial de Trobajo del Camino, ASPOT, y de la Asociación de Comerciantes del Mercado del Conde Luna nos han posicionado como los únicos interlocutores válidos ante las administraciones en el desarrollo de estos espacios.



2025

**Más de 70 asociaciones sectoriales
Más de 100 nuevas empresas asociadas**

Convenios de colaboración

Dentro del apartado de los convenios firmados con otras entidades, tanto públicas como privadas, hemos renovado nuestros acuerdos de colaboración con las principales entidades bancarias representadas en la provincia como UNICAJA, SABADELL, CAJA RURAL, EUROCAJA RURAL Y CAIXA-BANK. Durante este año hemos ampliado este apartado de convenios con entidades bancarias, firmando una nueva colaboración con LABORAL KUTXA.





En el apartado de las empresas proveedoras de servicios, hemos firmado un convenio de colaboración con Telefónica de España para que actúe como partner de proveedor de servicios de telecomunicaciones.

Cabe destacar también la renovación del acuerdo firmado con BERNESGA MOTOR, concesionario oficial de BMW, MINI y BMW MOTORRAD, que ofrece múltiples ventajas en la movilidad sostenible de nuestras empresas, y con ASISA y LEDTICARE CARDIOPROTECCIÓN, dotando a nuestras instalaciones de la tecnología necesaria y convirtiéndonos en un espacio cardioprotegido. En definitiva, todos estos convenios recogen beneficios para las empresas y asociaciones integradas en la organización.



Club de Empresas

El convenio suscrito a tres bandas, bajo el nombre “Por la escuadra con...”, da lugar al ciclo de encuentros empresariales organizado por la Federación Leonesa de Empresarios (FELE), la Cultural y Deportiva Leonesa y Caixa-Bank, dentro del Club de Empresas de

estas entidades. En la edición de 2025, el evento contó con la participación de Rosa Montaña, médico, empresaria y reconocida experta en ventas disruptivas, quien ofreció a los asistentes una ponencia centrada en estrategias para transformar los procesos comerciales dentro de las organizaciones.



La participación en distintos actos en los que el crecimiento empresarial de nuestra provincia y la representatividad de los distintos sectores económicos es un punto importante de la actividad de los departamentos y sobre el que se hace especial hincapié a la hora de fomentar el asociacionismo entre las empresas y su desarrollo, tanto de FELE como de las asociaciones que la conforman.

Grupo de trabajo de captación y fidelización de socios CEOE

Otra área de actuación del departamento es la participación en las jornadas de trabajo que cuatrimestralmente se celebran en CEOE dentro

de su Grupo de Trabajo de Captación y Fidelización de Socios, en la que los distintos Departamentos de Federaciones integradas en nuestra patronal nacional ponen en común sus avances en esta materia. Se llevan a cabo acciones formativas en grupo y distintos métodos de conexión entre patronales.

Derivado de esta iniciativa se creó el grupo paralelo dentro de nuestra comunidad, en el que hemos mantenido encuentros mensuales con el objetivo de trasladar a las organizaciones patronales de Castilla y León los beneficios y servicios que se ofrecen desde las mismas a todas sus empresas integradas.



**Departamento
de Formación
y Proyectos**

El Departamento de Formación de FELE ha desarrollado durante 2025 una actividad orientada a fortalecer la competitividad del tejido empresarial leonés, mejorar la empleabilidad de colectivos prioritarios y fomentar la capacitación en ámbitos estratégicos como la digitalización, la innovación y la cualificación profesional.

1. IV Acuerdo Marco para la Competitividad y la Innovación Empresarial de Castilla y León 2021-2027

En el marco del IV Acuerdo Marco, FELE ha trabajado activamente en la difusión, seguimiento y ejecución de medidas orientadas a impulsar la formación, la transformación digital y la innovación empresarial en la provincia de León.

Entre las principales actuaciones desarrolladas destacan:

- Organización de jornadas técnicas y divulgativas centradas en temáticas clave para la competitividad empresarial como:
 - “Herramientas para la estrategia empresarial: de los datos a la acción”.
 - “Facturación electrónica”.



- “Liderazgo con propósito”.

Estas sesiones han permitido acercar herramientas prácticas y conocimientos actualizados a empresas de distintos sectores, facilitando la toma de decisiones estratégicas en entornos cada vez más digitalizados y exigentes.

- Envío periódico de boletines informativos con contenidos relacionados con innovación, digitalización, normativa, ayudas públicas y tendencias empresariales.
- Realización de encuestas empresariales y elaboración de informes de conclusiones, abordando materias como simplificación administrativa, industria 4.0 y talento, confianza empresarial y responsabilidad social corporativa.



Estas consultas han permitido obtener una radiografía actualizada de la situación del tejido empresarial leonés y trasladar propuestas fundamentadas a las administraciones competentes.

- Elaboración de un Manual de Buenas Prácticas Empresariales, desarrollado en colaboración con el resto de



provincias de Castilla y León, con el objetivo de compartir experiencias de éxito y fomentar modelos de gestión innovadores y sostenibles.

2. Juventud

Con el objetivo de mejorar la empleabilidad juvenil y facilitar la transición al mercado laboral, FELE ha desarrollado acciones específicas vinculadas al Sistema Nacional de Garantía Juvenil y a programas de fomento del empleo y el autoempleo joven.

Las actuaciones han incluido:

- Atención individualizada a más de 110 jóvenes, mediante orientación laboral personalizada.
- Acciones grupales dirigidas a más de 100 jóvenes, incluyendo visitas y sesiones informativas en centros educativos, centros de formación profesional y universidades.



110 jóvenes recibieron asesoramiento individualizado

4 acciones grupales en centros educativos con impacto en más de 100 jóvenes

Estas iniciativas han permitido acercar a los jóvenes a oportunidades de empleo, formación y emprendimiento, reforzando su conocimiento del entorno empresarial y mejorando su preparación para la inserción laboral.



3. Acciones formativas dirigidas prioritariamente a desempleados (FOD)

Programa formativo dirigido prioritariamente a personas desempleadas centrado en el ámbito tecnológico con el certificado 'Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de equipos microinformáticos'

Un total de 15 alumnos completaron 370 horas de formación, distribuidas en 290 horas teóricas y 80 horas de prácticas profesionales.

Esta formación ha permitido dotar a los participantes de competencias técnicas adaptadas a un sector en crecimiento, ampliando sus posibilidades de inserción laboral en el ámbito tecnológico y de servicios informáticos.



15 alumnos participantes
370 horas de formación

4. Programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano (MUR)

En el marco del programa MUR durante 2025 se atendió a un total de 60 mujeres desempleadas, desarrollan-

do con cada una de ellas un itinerario integral de inserción laboral de más de 60 horas.

El programa incluyó:

- Orientación laboral individualizada.
- Acciones de habilitación y mejora de competencias.
- Formación en herramientas digitales (como Google Drive) e inglés básico.
- Acompañamiento activo en la búsqueda de empleo.

El grado de inserción laboral alcanzado se aproximó al 20% de las par-



60 mujeres participantes
60 horas de formación
20% de inserción laboral





participantes, consolidando el programa como una herramienta eficaz para mejorar la empleabilidad femenina, especialmente en entornos rurales y con mayores dificultades de acceso al mercado laboral.

Programa integral de activación de empleo e inclusión laboral

El Programa Integral de Activación del Empleo e Inclusión Laboral en Castilla y León (2025-2026) tiene como principal objetivo incrementar los activos en el mercado laboral tanto por cuenta propia, como por cuenta ajena; así

como, el mantenimiento y mejora de la empleabilidad de las personas trabajadoras en Castilla y León.

Este Programa se desarrolla a través de los siguientes programas específicos:

1. Programa de Apoyo a la inserción laboral de personas desempleadas (AID), con especial atención de los siguientes colectivos de difícil inserción:
 - Jóvenes, preferentemente sin experiencia laboral previa.
 - Personas paradas de larga duración.
 - Personas receptoras de prestaciones y/o subsidios por desempleo y otras ayudas públicas
 - Personas con discapacidad.
2. Programa de Ayuda para la Acreditación de Competencias Profesionales de personas trabajadoras ocupadas y desempleadas (ACO).
3. Programa de Apoyo a la inclusión laboral de Inmigrantes en Castilla y León (INI).

Durante el año 2025, se hicieron 3 talleres grupales dirigidos a desempleados para ayudarles con su inserción laboral y más de 75 personas fueron atendidas de manera individual.



3 talleres grupales
Más de 75 personas atendidas



¿Tienes experiencia laboral?
Dirígite a trabajadoras y desempleadas
todas la acciones serán gratuitas





Proyectos

FELE SOCIAL

FELE Social es el compromiso de la Federación con la mejora de la sociedad y al impulso de iniciativas que contribuyan a un entorno más justo e igualitario. Esta línea permite canalizar la colaboración del tejido empresarial con entidades sociales y reforzar la dimensión social de la organización.

En base a estos objetivos, este 2025 en el marco de la Gala del Día de la Empresa se desarrolló una acción solidaria consistente en la donación de parte de la recaudación obtenida por la venta de entradas del evento a la Asociación Contra el Cáncer León, dándole además visibilidad a través de la entrega de pulseras a los asis-



tentes. Esta actuación permitió canalizar parte de los ingresos hacia una iniciativa de carácter social y reforzar el compromiso de la Federación con esta causa.

Asimismo, se han mantenido reuniones con diferentes asociaciones con el objetivo de ampliar y reforzar los convenios de colaboración existentes y canalizarnos en iniciativas concretas. Entre ellas, la Asociación Parkinson León, con la que se participó en una mesa redonda, favoreciendo el



intercambio de experiencias y el acercamiento entre el ámbito social.

Se mantienen además colaboraciones con Aspace León, Amidown, Cáritas, Cruz Roja y Asociación VyDA



ECONOMÍA CIRCULAR – CIRCULAR CHALLENGE

FELE ha participado activamente en el programa Interreg España-Portugal (POCTEP) orientado a fomentar la transformación industrial hacia un modelo de economía circular. Las actuaciones incluyeron:

- Elaboración de planes de acción en economía circular para empresas.
- Talleres sobre simbiosis industrial y eco-diseño.
- Tutorización individualizada de planes de acción empresarial, orientada a la implementación práctica de medidas sostenibles.
- Difusión del proyecto en medios y redes sociales, mediante infografías y microvídeos explicativos sobre diferentes materias.

La iniciativa se ha desarrollado en colaboración con entidades como la Fundación EOI, CEOE Valladolid y la Universidad de Salamanca, permitiendo concienciar y capacitar a las empresas sobre modelos de producción y consumo sostenibles, así como la integración de prácticas responsables en su estrategia corporativa.



OFICINA ACELERA PYME (OAP)



La Oficina Acelera Pyme (OAP) ha funcionado de nuevo como un espacio gratuito de apoyo para emprendedores, autónomos y pymes, con un doble objetivo: impulsar la digitalización empresarial y facilitar la incorporación de tecnología en la actividad diaria de las empresas.

Durante el periodo 2023-2025, y especialmente en 2025, la OAP ha desarrollado una programación integral de formación y acompañamiento:

- Más de 90 jornadas colectivas, con un 80 % en formato híbrido (presencial y online), abordando temas clave como inteligencia artificial, factura electrónica, ciberseguridad, marketing digital, soluciones en la nube o estrategia empresarial.
- 127 actuaciones de soporte directo a empresas, incluyendo un 20 % de intervenciones en zonas rurales para reducir la brecha digital territorial.
- Participación de 370 empresas y más de 970 personas, con un 80 % de participantes mujeres, evidenciando

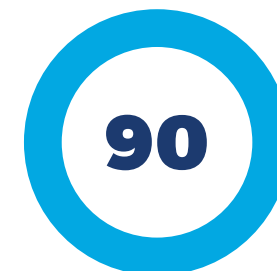


FORMACIÓN EN DIGITALIZACIÓN



un fuerte impacto en la reducción de la brecha de género digital.

- Foros tecnológicos y Digital Tech Forum Leóni4, con más de 400 asistentes acumulados y participación de más de 100 empresas.
- Producción de 21 vídeo-podcast bajo el título “El Café Digital”, así como la difusión de contenidos digitales en redes y newsletters, generando más de 240.000 impactos y 218.013 impresiones, consolidando la digitalización como eje estratégico del tejido productivo.



JORNADAS



EMPRESAS



PERSONAS

FELE INCIBE EMPRENDE

El programa INCIBE EMPRENDE, adjudicado a FELE en 2023 y activo durante 2025, tiene como objetivo fomentar el emprendimiento en el sector de la ciberseguridad, apoyando la creación y consolidación de startups y pymes innovadoras.

La iniciativa busca fortalecer el ecosistema emprendedor en ciberseguridad, fomentando la innovación y contribuyendo al crecimiento económico y la competitividad en este sector estratégico.

INCIBE EMPRENDE es un proyecto del Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), entidad dependiente del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, con la financiación de los Fondos Next Generation-EU.

Las acciones desarrolladas por FELE como entidad colaboradora han incluido durante 2025:

- Fase de captación de emprendedores con ideas innovadoras, mediante talleres, charlas y actividades formativas específicas.
- Inicio de la incubadora de proyectos en la que 22 emprendedores con 20 ideas de negocio participaron durante 4 meses recibiendo formación, mentoring y recursos especializados en marketing, investigación de mercados, cómo hablar en público, fiscalidad, modelos de negocio, ciberseguridad, etc.





Incubadora FELE INCIBE EMPRENDE

4 meses de duración

20 ideas de negocio

30 hrs mentorías individuales

30 hrs asesoramiento

45 hrs formación presencial

CAPACIDADES INDUSTRIALES

El proyecto 'Evaluación de capacidades en Castilla y León para las industrias' pretende contribuir al conocimiento de determinadas capacidades mínimas de recursos esenciales y determinadas infraestructuras estratégicas disponibles en Castilla y León para las industrias y, con ello, fomentar el crecimiento, la consolidación y la expansión de las industrias castellanas y leonesas, generando un ecosistema industrial más dinámico, innovador, resiliente y competitivamente sostenible.

A lo largo del año 2025 se ha trabajado en la elaboración de un mapa interactivo de capacidades y recursos esenciales existentes para las industrias en Castilla y León, con un mapa de industrias tractoras en polígonos industriales y/o parques empresariales.



VIVIENDA

Proyecto subvencionado por la Consejería de Medio Ambiente, vivienda, y Ordenación del Territorio para financiar la realización de acciones de asesoramiento, sensibilización, formación, capacitación e información dirigidas al sector de la construcción, así como para la promoción, divulgación, impulso y transferencia en el sector de la construcción. Todo ello enmarcado dentro de la III medida del Acuerdo del Diálogo Social para el desarrollo de la política social de vivienda 2024 -2027.

A lo largo del desarrollo de este programa se ha llevado a cabo la elaboración de dos Guías de Buenas Prácticas:

- Guía “PRL para jóvenes en la construcción”
- Guía “Construye tu futuro”



BIOECONOMÍA FORESTAL

Este proyecto está enmarcado dentro de la subvención directa concedida a CEOE Castilla y León por la Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio de la Junta de Castilla y León para financiar la realización de las medidas recogidas en los cuatro apartados del acuerdo:

- Acciones de asesoramiento, sensibilización, formación, capacitación e información con empresas.
- Acciones de apoyo a la mejora de la capacitación en materia forestal de entidades locales.
- Acciones de promoción, divulgación, impulso y transferencia.
- Participación y transversalidad

Su objetivo es promover el uso de los recursos forestales como motor de actividad económica, creación de empleo y desarrollo social en el me-

dio rural, así como contribuir a la cohesión territorial y a los objetivos de descarbonización y adaptación al cambio climático.





**Departamento de
Prevención de
Riesgos Laborales**

El Departamento de Prevención de Riesgos Laborales de la Federación Leonesa de Empresarios, FELE, ofrece a sus empresas asociadas un servicio de acompañamiento técnico especializado para facilitar el cumplimiento de la normativa y reforzar la cultura preventiva en todos los sectores de actividad.

Durante el año 2025, el departamento integrado por técnicos superiores en prevención de riesgos laborales, PRL, ha continuado resolviendo consultas y dando asesoramiento, tanto de forma presencial, como telemática sobre todas las dudas a aplicaciones prácticas en materia preventiva.

¿Qué aportamos a las empresas en materia preventiva?

- Divulgación y concienciación en materia de seguridad y salud laboral mediante materiales, campañas y acciones de comunicación.
- Asesoramiento individualizado, accesible por teléfono, correo electrónico, online o de manera presencial en la sede de FELE, cubriendo todas las áreas de la prevención.
- Visitas técnicas a empresas, con recomendaciones prácticas y adaptadas a cada actividad.

La prevención de riesgos laborales no solo es una obligación, sino también un factor clave para garantizar la seguridad en el trabajo y mejorar la competitividad empresarial

Programas en materia de prevención

Consejería de Industria, Comercio y Empleo. Junta de Castilla y León

Este año 2025, se ejecutó un programa de para la realización de acciones de prevención de riesgos laborales, conforme a la ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales.

El proyecto se realizó en colaboración con las otras ocho provincias de nuestra comunidad autónoma y la difusión de las actuaciones desarrolladas se realizó a través de la página web de la Federación Leonesa de Empresarios.

Se crearon 8 manuales completos.

Durante los años 2025 y 2026 el departamento de prevención de FELE, realiza un programa de asesoramiento técnico y visitas a empresas dirigido a la difusión, entre empresarios y trabajadores, de los principios de acción preventiva o de las disposiciones legales y normas o reglamentos novedosos y concretos de

aplicación de tales principios, así como a divulgar el establecimiento de prácticas seguras con el fin de reducir la siniestralidad en la provincia.

Respecto a las visitas, en esta campaña, se centran en los siguientes sectores:

- CNAE 01.- Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.
- CNAE 87.- Asistencia en establecimientos residenciales.
- CNAE 47.7.- Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas.
- CNAE 25.- Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo.



Consejo Intersectorial de Expertos en Prevención de Riesgos Laborales de la provincia de León

Simuladores Hápticos

El Consejo de Expertos en Prevención de Riesgos Laborales de FELE celebró en el mes de marzo una jornada técnica centrada en el uso de simuladores hápticos para mejorar la seguridad laboral. La empresa leonesa EMICO proporcionó estos dispositivos, que permiten recrear entornos de riesgo de forma segura y realista para reforzar la formación preventiva.

Al encuentro asistieron responsables de recursos humanos y técnicos en prevención, quienes pudieron conocer y probar esta tecnología inmersiva. Los expertos destacaron su utilidad para mejorar la identificación de peligros, reducir accidentes y aumentar la eficacia de los planes de prevención, reafirmando el compromiso de FELE con la innovación y la seguridad en el trabajo.




Aplicar la IA para la prevención de riesgos laborales

En el mes de diciembre el Consejo se reunió para analizar el impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en el entorno laboral. La sesión contó con la participación de Henar Álvarez Cuesta, experta en Derecho del Trabajo, y abordó cómo estas tecnologías están transformando los riesgos laborales y la gestión preventiva.

Los asistentes debatieron los retos y oportunidades que plantea la digitalización, así como las estrategias para adaptar la seguridad laboral a este nuevo contexto y orientado a impulsar la seguridad, la innovación y la formación continua.





Memoria de asociaciones

ASOCIACIÓN DE JÓVENES EMPRESARIOS (AJE LEÓN)

Para la Asociación de Jóvenes Empresarios AJE LEÓN, el año 2025 ha sido un año con una intensa actividad que se resume a través de las siguientes fechas señaladas:

5 de junio de 2025: Asamblea General Electoral

David Abril presidente desde la fundación de AJE LEÓN en 2018. Con la promesa de ser “puente, altavoz y motor” del emprendimiento joven. Dirigirá durante dos años a la Asociación de Jóvenes Empresarios y fijará como prioridades reforzar la conexión institucional, la formación y la financiación de proyectos

JUNTA DIRECTIVA AJE LEÓN 2025 – 2027

Presidente

Diego San Martín. Bufete CasadeLey

Vocales

Carlos Andrés. BCP Entrenamiento Personal

Cristina García. La Bicicleta de Anaclea

David Abril. INTDEA

David Diez. STUDIOF Arquitectura

Francisco Ramos. AV Develops

Laura González. Laura Ges

Paula Martínez. Grupo Adam's

Raúl Posado. Gesecor

Sara Santos. Miss Ampel

Emilio García. Zeleón

Paula Fernández. Aitalas

Pedro Fernández. Gimnasio Victoria

Pablo Castro. DaviDown

El presidente saliente, David Abril, recordó el crecimiento de la organización desde aquel “pequeño acto de fe” de 2018 hasta superar el centenar de asociados. “AJE León está llamada a ser la

columna vertebral de esta provincia... no es solo una asociación, es un símbolo”, señaló Abril, que continuará en la Junta Directiva como vocal.



24 de septiembre de 2025: 'Valientes de León'

'Los Valientes de León' nace con el objetivo de visibilizar, apoyar e impulsar el talento, la creatividad y la innovación de los emprendedores leoneses. Esta iniciativa nació de la mano de esta asociación, con el apoyo de las instituciones y empresas.

La campaña, que ya había generado expectación en redes sociales bajo la cuenta @losvalientesdeleon, se convirtió así en un altavoz para los jóvenes empresarios que busca reconocer e impulsar a los jóvenes que apuestan por su propio negocio.

El acto superó todas las expectativas y reunió a más de un centenar de jóvenes emprendedores de la provincia, así como a representantes institucionales y del tejido social y económico leonés como el alcalde de León, José Antonio Díez; la rectora de la Universidad de León, Nuria González; el presidente de FELE, Juan M^a Vallejo o el presidente de la Cámara de Comercio de León, Javier Vega que quisieron mostrar su respaldo a una iniciativa que sitúa a los emprendedores como protagonistas del futuro de la provincia.



18 de diciembre de 2025: NavidAJE

El tradicional NavidAJE de AJE León volvió a convertirse en un punto de encuentro imprescindible para el tejido empresarial joven de la provincia, reuniendo a emprendedores e instituciones en una gala marcada por el reconocimiento al talento, la valentía y el compromiso con León.

Durante el acto se hizo entrega del Premio Joven Empresario, que en esta edición recayó en Carlos Andrés, de BCP Entrenamiento Personal, quien recogió el galardón junto a su socio Borja.

Además, se concedieron los Reconocimientos Valientes, destinados a visibilizar iniciativas que, desde distintos ámbitos, contribuyen al desarrollo económico y social del territorio. Los premiados fueron Estefanía Pombo, de El mundo en tus manos; Miguel Alija, de Eco PC; y Jorge González, de Diario de Valderrueda.



Reuniones institucionales y de Junta Directiva

La Junta Directiva de la asociación ha mantenido reuniones con distintas administraciones, con el objetivo de fortalecer la colaboración entre el ámbito empresarial, académico y la administración pública.

A principios de año, AJE LEÓN acompañó a CEAJE en diversas reuniones con las administraciones más importantes de la provincia. Fermín Albaldalejo, presidente de CEAJE, David Abril y Diego San Martín se reunieron con el INCIBE, DIPUTACIÓN y Ayuntamiento de León.

En los meses de septiembre, octubre y noviembre, la Junta Directiva de la asociación mantuvo reuniones con el alcalde de León, presidente de la Diputación, rectora de la Universidad, y Presidente de la Cámara de Comercio de León.





Eventos con networking

Estos encuentros mensuales de la asociación son una fecha reservada en el calendario de los asociados, tienen lugar normalmente el último viernes o jueves de cada mes y finalizan con un networking del que surgen proyectos y colaboraciones muy importantes.

Este año 2025, destaca el que se realizó en el mes de julio: el descenso del río Órbigo. Un evento que sirvió para salir de la rutina laboral, que se practicó en un entorno natural y en el que los asociados aprendieron sobre economía circular.



Píldoras formativas y mesas de emprendimiento

Sin duda, la formación es uno de los pilares fundamentales de la asociación y siempre se busca realizar jornadas de las que todos los asociados puedan sacar algo de utilidad para su día a día.

Por otro lado, es muy importante para la asociación acudir a los centros educativos para demostrar que en León se puede emprender y que es una provincia donde hay muchos jóvenes emprendedores que han decidido apostar por su idea y quedarse.



ASOCIACIÓN LEONESA DE EMPRESARIOS FLORISTAS (ALEFLOR)

Las actuaciones de ALEFLOR llevadas a cabo este 2025 han combinado acciones formativas dirigidas a la mejora técnica de los profesionales del sector, iniciativas de promoción y participación en eventos de ciudad, así como acuerdos estratégicos orientados a reforzar la competitividad de las empresas asociadas.

Formación especializada en decoración floral para bodas

En el mes de enero, ALEFLOR organizó una formación especializada en

decoración floral para bodas, dirigida a profesionales del sector interesados en perfeccionar sus técnicas y actualizar conocimientos en diseño floral aplicado al ámbito nupcial.

La formación fue impartida por Lales Martínez, profesional con más de 25 años de experiencia en la decoración de bodas y eventos. Durante la jornada se abordaron aspectos técnicos fundamentales para la creación de composiciones florales elegantes y actuales, adaptadas a celebraciones de boda.

El taller combinó contenidos teóricos con sesiones prácticas, permitiendo a los participantes aplicar los conocimientos adquiridos y desarrollar propuestas creativas.

Además de su carácter formativo, la actividad funcionó como espacio de encuentro entre floristas, favoreciendo el intercambio de experiencias, la actualización profesional y el fortalecimiento de la red empresarial del sector en León.

Renovación del acuerdo de colaboración con Greenrepart

Mediante este convenio, que fue suscrito por Judith Albalá, presidenta de ALEFLOR, y Ana Vilariño, representante de Greenrepart, las empresas asociadas disponen de un servicio de recogida y entrega a domicilio en condiciones ventajosas. El modelo de reparto se realiza mediante triciclos eléctricos, lo que permite reducir emisiones contaminantes, minimizar el impacto acústico y optimizar el uso del espacio urbano.



Esta colaboración refuerza el compromiso de la asociación y sus empresas con la movilidad sostenible y la protección del medio ambiente, alineando la actividad del sector con criterios de eficiencia y responsabilidad ambiental.

Participación en la Feria del Libro de León

ALEFLOR participó en la Feria del Libro de León mediante la instalación de un stand conjunto con representación de varias empresas asociadas.

La iniciativa tuvo como objetivo acercar el trabajo del sector floral a la ciudadanía, fomentar el consumo local y visibilizar la labor profesional de los floristas leoneses en un entorno cultural de referencia en la ciudad.

Durante la jornada se organizó una acción de reparto de flores entre los visitantes, generando una alta participación y una acogida positiva por parte del público.



ASOCIACIÓN LEONESA DE LA MADERA (ALEMA)

Durante el ejercicio 2025, la Asociación mantuvo su actividad institucional y de representación, reforzando la defensa de los intereses del sector y el contacto permanente con los asociados. En este ámbito, el presidente, Carlos de La Torre Espinosa, participó activamente en los órganos de gobierno de la Federación Leonesa de Empresarios (FELE), asistiendo a reuniones de Junta Directiva, Comisión de Régimen Interno y Disciplina Presupuestaria y Comisión de Control Presupuestario y Financiero, lo que permitió trasladar las inquietudes del sector de la madera, realizar seguimiento de la gestión económica y contribuir a la definición de líneas estratégicas del tejido empresarial leonés.

Paralelamente, la Asociación continuó desarrollando su labor de información y asesoramiento a los asociados mediante el envío de circulares, boletines y documentación sectorial a nivel provincial, autonómico y nacional, facilitando la interpretación de novedades normativas y dando respuesta ágil a las consultas empresariales.

EUDR como reto y oportunidad: soluciones digitales para la industria maderera de Castilla y León

Centra@Tec
Unos retos de innovación por vivir

Área de Competitividad e Innovación

25 septiembre 2025

León

Programa

- 10:30 Recepción de asistentes, entrega de documentación y registro.
- 10:45 Apertura y presentación de los Ayudados y Servicios RAOI.
 - José María Priego, secretario de Organización de la Junta de Castilla y León.
 - Carlos de La Torre Espinosa, Presidente de la Asociación de Empresarios Madereros de Castilla y León.
 - Antonio González Martínez, Gerente de RAOI de Castilla y León.
 - José Manuel Priego, secretario de Organización de RAOI de Castilla y León.
- 11:00 Iniciativa y ponencia EUDR: Retos, Oportunidad e Impacto en el sector.
 - María José Rodríguez Herrería, Gerente de RAOI de Castilla y León.
- 11:30 HERRAJE: Herramientas digitales para la gestión de los recursos forestales.
 - Manuel Sánchez del Río, Director de Gestión Forestal y Medio Ambiente.
 - Pedro Alonso, Gerente de RAOI de Castilla y León.
- 12:00 Presentación de los representantes por la industria.
- 12:05 Networking y comida.
- 12:30 Cierre del evento y despedida.
- 13:00 Hora de la jornada.

Participa en

león | Junta de Castilla y León | CASTILLA Y LEÓN | eei | G-forest | AEM | FELE | AEM | AEM | AEM

Asimismo, se mantuvo la participación en la Junta Directiva de la CEMCAL, lo que permitió coordinar posiciones a nivel autonómico, intercambiar información y buenas prácticas con otras asociaciones del sector e identificar necesidades comunes y posibles líneas de colaboración.



En el ámbito formativo, en septiembre de 2025 se celebró la jornada EUDR: Soluciones digitales para la industria de la madera en Castilla y León, dirigida al sector de la madera, orientada a actualizar conocimientos y abordar cuestiones prácticas de interés empresarial, reforzando la formación continua como herramienta para mejorar

la competitividad y profesionalización del sector.

En el plano organizativo, al cierre del ejercicio se celebró la Asamblea General Ordinaria de ALEMA, en la que se aprobaron por unanimidad las cuentas correspondientes a 2025 y el presupuesto para 2026, además de realizar balance de la actividad desarrollada y

establecer prioridades de trabajo para el siguiente ejercicio.

Finalmente, antes de finalizar el año, se constituyó la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo provincial del sector de la madera para 2025, iniciándose el proceso de diálogo social y estableciéndose el marco de trabajo para la actualización de las condiciones laborales del sector.



ASOCIACIÓN LEONESA DE EMPRESARIOS DE MÁQUINAS RECREATIVAS (ALEMARE)

Durante el año 2025, la Asociación Leonesa de Empresarios de Máquinas Recreativas (ALEMARE) ha continuado trabajando en la defensa y representación de los intereses de las empresas operadoras de máquinas recreativas de la provincia de León. Se trata de un sector clave, altamente profesional y especialmente regulado, que genera empleo y realiza una aportación económica relevante a las arcas públicas.

La Asociación mantiene, en todo momento, un firme compromiso con la promoción del juego responsable y está adherida al “Programa de Juego Responsable” dirigido a las empresas, personas usuarias y los establecimientos hosteleros que acogen sus máquinas recreativas. Bajo el lema “Somos responsables con tu diversión”, las empresas asociadas refuerzan su compromiso con los principios y prácticas del juego responsable que

favorecen un ocio seguro. Con este fin, se distribuyen en los establecimientos de hostelería kits informativos que incluyen un manual de acreditación, un decálogo de consejos para jugar responsablemente y sello de calidad visible en la puerta del establecimiento.





A lo largo del año 2025 se celebraron dos Asambleas Generales Ordinarias. En la primera de ellas, que tuvo lugar en el mes de marzo, se aprobaron las cuentas correspondientes al ejercicio 2024 y los presupuestos del ejercicio 2025. La segunda, en el mes de diciembre, sirvió para hacer un balance de la actividad y principales cuestiones del sector durante el año y para programar las actuaciones para el ejercicio siguiente.

Estas Asambleas son un foro esencial para debatir y analizar los problemas



del sector y reforzar el vínculo entre las empresas asociadas.

En el mes de octubre, varios miembros de ALEMARE asistieron al XVI-II Congreso de Juego de Castilla y León, celebrado este año en Palencia. El evento reunió a más de 300 representantes de administraciones y empresas del sector, y sirvió como punto de encuentro para conocer las demandas de los sectores empresariales, analizar la evolución normativa y avanzar hacia una regulación cada vez más completa y coordinada.

ALEOP continúa desarrollando una intensa actividad orientada a la representación, la información, la actualización normativa y el acompañamiento técnico de las empresas del sector de la obra pública en la provincia de León, consolidando su papel como referente sectorial.

En línea con la estrategia global de FELE, ALEOP ha impulsado la participación de sus empresas asociadas en jornadas centradas en la transformación digital y el cumplimiento normativo, fortaleciendo la competitividad y la adaptación a los cambios tecnológicos del sector:

Jornada sobre facturación electrónica y plataforma Verifactu

Celebrada en León y Ponferrada, esta jornada permitió a las empresas conocer en profundidad las nuevas obligaciones fiscales y los requisitos técnicos derivados de la facturación electrónica. La sesión combinó análisis jurídico-fiscal, aplicación práctica de herramientas digitales y estrategias para integrar Verifactu en los procesos internos, aportando especial valor a empresas que trabajan habitualmente con administraciones públicas y necesitan garantizar trazabilidad y control documental.



Consejo de Expertos en Prevención de Riesgos Laborales

En el marco del programa “Construyendo Empleo”, se celebró una reunión centrada en el impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en la gestión preventiva. La sesión permitió reflexionar sobre nuevos riesgos derivados de entornos digitalizados y oportunidades de mejora en políticas de prevención, aportando valor estratégico a las empresas del sector.



ALEOP ha mantenido también un suministro continuo de información estratégica y operativa, fortaleciendo la capacidad de sus empresas asociadas para adaptarse a un entorno regulatorio dinámico. Se enviaron periódicamente boletines con novedades normativas, comunicaciones de la CNC (Confederación Nacional de la Construcción) y de APCE (La Asociación de Promotores Constructores de España), así como envío de información de cambios legislativos relevantes para el sector.

También se ofreció información sobre licitaciones y adjudicaciones facilitando la identificación temprana de oportunidades y mejorando la concurrencia a contratos públicos.

Asamblea General

La Asamblea General anual de ALEOP fue el acto más importante del año en el que se realizó balance de actividades del ejercicio, analizó la situación del sector en la provincia y se debatió sobre retos estratégicos como inversión pública, sostenibilidad, digitalización, revisión de precios y contratación. En esta ocasión, se celebró en Ponferrada en las oficinas de FELE Bierzo y contó con la clausura del alcalde de la ciudad, Marco Morala.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN (ALMACO)

A lo largo del ejercicio se ha mantenido la labor de atención e información a las empresas del sector, con un seguimiento permanente de asuntos de interés y de las principales novedades que afectan a la actividad.

Se remiten circulares, boletines e información sectorial, a nivel provincial, regional y nacional, respondiendo así a las consultas realizadas por los Asociados.

Con estos envíos se ha buscado asegurar que los asociados dispongan de información actualizada y de referencia, reforzando la capacidad de respuesta ante consultas y necesidades puntuales.

Se ha prestado apoyo en la interpretación de cambios normativos y en la difusión de comunicaciones relevantes para el sector



ASOCIACIÓN LEONESA DE OFICINAS Y DESPACHOS

En el mes de mayo de 2025, ALOD y FELE organizan una jornada técnica bajo el título 'Herramientas para la estrategia empresarial: de los datos a la acción', dirigida a empresarios y profesionales interesados en potenciar la gestión financiera y estratégica de sus negocios. Inaugurada por Mónica Martínez, presidenta de ALOD, la sesión corrió a cargo de Julio Bonmatí Martínez, profesor en Máster de Alta Dirección, economista y experto

en contabilidad y finanzas, quien ha ofrecido un enfoque práctico para transformar datos en acciones concretas que mejoren la competitividad empresarial.

En el mes de diciembre y coincidiendo con las fechas en las que las empresas deben cerrar el ejercicio fiscal y contable de 2024, la Asociación Leonesa de Oficinas y Despachos (ALOD) en colaboración con la Federación Leonesa de Empresarios (FELE), ha

organizó una nueva Jornada de Actualización Fiscal donde se analizaron las principales novedades en materia tributaria, mercantil, concursal y laboral, así como los aspectos más destacados a tener en cuenta para el cierre del curso. Una oportunidad en la que el medio centenar de asistentes pudo conocer al detalle todas esas novedades de la mano Julio Bonmatí, economista y experto en tributación, contabilidad y finanzas.



ASOCIACIÓN DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y TELECOMUNICACIONES (APIETEL)

Asamblea

La Asamblea General de APIETEL se celebró el 14 de junio en el Hotel Conde Luna, con una destacada asistencia de asociados y la participación de los presidentes de la federación regional PECALE, la federación nacional FENIE y del presidente de FELE, Juan María Vallejo. Durante la sesión se analizó la evolución del sector, se presentaron las cuentas correspondientes al ejercicio 2024 y el presupuesto de 2025, ambos aprobados por unanimidad.

Tras la Asamblea tuvo lugar la tradicional Comida de Hermandad, que reunió a cerca de 200 asistentes, entre ellos representantes de asociaciones provinciales de instalaciones eléctricas de toda España, responsables sectoriales de FELE y representantes de la administración, reforzando el carácter institucional y de convivencia profesional del encuentro.

Dentro de este acto se celebró la entrega de la Medalla de Oro de APIETEL a los asociados jubilados con una amplia trayectoria vinculada a la

asociación: María Teresa Vidal, Adelinio López Lorenzana, Ramón Juan Franco y Lorenzo Vallejo. La jornada



concluyó con el tradicional sorteo de regalos aportados por almacenistas y fabricantes colaboradores.



Representación sectorial y relaciones institucionales

APIETEL mantuvo una interlocución permanente con la Federación Regional PECALE, participando activamente en sus comisiones de trabajo, así como en reuniones con la Dirección General de Industria dentro de la Mesa de Agentes de Seguridad Industrial de Castilla y León. Asimismo, la asociación colabora con FENIE en los procesos de modificación del Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión (REBT), canalizados a través del Ministerio de Industria.

Durante 2025 destaca la firma del Convenio de la Mesa de Seguridad Industrial, suscrito por la consejera Leticia García junto con representantes de las principales entidades sectoriales, entre ellas APIETEL.



Formación, empleo y promoción del talento joven

En 2025 se celebró una nueva edición del Concurso Provincial de Jóvenes Instaladores en el Centro de Formación IES Astúrica Augusta, con la participación del CIFP Tecnológico Industrial, Don Bosco Salesianos, IES Vía de la Plata, IES Virgen de la Encina y CPFV Virgen del Buen Suceso. El ganador fue el alumno del IES Astúrica Augusta, Vasyl Shuba, que representó a León en el concurso nacional celebrado en Madrid, donde obtuvo el reconocimiento como “instalador más rápido”.

Con motivo de la celebración del certamen nacional y la feria Matelec, APIETEL puso a disposición de asociados, alumnado y profesorado un servicio gratuito de autobús para facilitar su asistencia, logrando completar todas las plazas. Esta iniciativa refuerza

el compromiso de la asociación con la promoción de la Formación Profesional y la captación de talento en el sector.





Jornadas técnicas y actualización profesional

APIETEL organizó y participó durante 2025 en numerosas jornadas técnicas, sesiones informativas y acciones formativas dirigidas a mantener actualizados a los profesionales del sector en materias técnicas, normativas y tecnológicas. Entre ellas destacan:

- Sesión informativa con Unión Fenosa Distribución sobre el funcionamiento de la plataforma PDS.
- Reunión con responsables regionales de Iberdrola para abrir canales de colaboración y abordar retos del sector.
- Jornadas técnicas y formativas organizadas junto a fabricantes, distribuidores y entidades especializadas, centradas en ámbitos como eficiencia energética, telecomunicaciones, energías renovables, autoconsumo, digitalización, conectividad, protección contra incendios, cableado estructurado, iluminación inteligente o normativa técnica.
- Participación en Aula FENIE y distintas acciones formativas sobre aplicación de normas UNE, instalaciones fotovoltaicas y soluciones energéticas avanzadas.



Asimismo, el 28 de enero la Junta Directiva mantuvo una reunión con el Centro Integrado de Formación Profesional Tecnológico Industrial de León para analizar y mejorar el desarrollo de las prácticas formativas del alumnado, reforzando la colaboración entre empresas y centros educativos.





- Participación en la jornada organizada por FELE y CARTIF sobre Certificados de Ahorro Energético (CAE), donde APIETEL aportó una visión práctica para su aplicación en pymes e industria.

Servicios y apoyo a los asociados

La asociación continúa prestando asesoramiento técnico y administrativo para la gestión de la documentación necesaria para el desarrollo de la actividad profesional, incluyendo la tramitación ante el Servicio Territorial de Industria, la inscripción en el Registro Integrado Industrial, la presentación

de declaraciones responsables y la obtención de Certificados de Empresa Instaladora en alta y baja tensión.

Entre los servicios más valorados destaca la Póliza Colectiva de Responsabilidad Civil, imprescindible para el ejercicio profesional en instalaciones eléctricas y telecomunicaciones, con amplias coberturas y condiciones económicas ventajosas, incluyendo una tarifa especial para autónomos. Asimismo, APIETEL gestiona el Seguro Colectivo de Accidentes del Convenio del Sector Siderometalúrgico de León.

La asociación mantiene además acuerdos de colaboración, como el firmado en 2025 con Banco Sabadell, que facilita a los asociados el acceso a soluciones financieras adaptadas a sus necesidades profesionales.

APIETEL informa regularmente a sus asociados sobre oportunidades de licitaciones y concursos públicos mediante boletines específicos y mantiene una página web corporativa que incluye directorio de empresas autorizadas, información sectorial, servicios y una zona privada con recursos exclusivos para asociados.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE EMPRESARIOS LEONESES DE SANEAMIENTO Y FONTANERÍA, CALEFACCIÓN Y AFINES (APIFONCAL)

El año 2025 ha sido un periodo de retos y avances significativos para APIFONCAL. En un contexto marcado por cambios económicos, tecnológicos y normativos, la Asociación ha trabajado con determinación para reforzar el sector, acompañar a sus asociados y seguir impulsando iniciativas orientadas a la profesionalización y la mejora continua.

Uno de los momentos destacados del año fue la celebración de la Asamblea General Ordinaria de APIFONCAL. En ella, José Manuel Rodríguez fue reelegido presidente para un nuevo



mandato al frente de la organización. El reelegido presidente agradeció la confianza depositada en su candidatura y reafirmó su voluntad de seguir trabajando en la representación y fortalecimiento de un sector estratégico para la provincia de León. Asimismo, se presentó el estado de cuentas correspondiente al ejercicio 2024, que fue aprobado por unanimidad.

APIFONCAL también continuó durante el ejercicio 2025 desarrollando una intensa labor de apoyo, representación y asesoramiento a las empresas instaladoras del sector,



facilitando información técnica, normativa y oportunidades profesionales a través de su página web y boletines informativos.

La asociación dispone de una renovada página web, www.apifoncal.com donde se puede seguir de cerca la actualidad en las actividades y colaboraciones llevadas a cabo por la asociación.



La Asociación continúa manteniendo a sus asociados al tanto de las oportunidades de licitaciones y concursos públicos de forma regular mediante boletines específicos. Como parte de su compromiso con el crecimiento y éxito de los asociados proporciona información actualizada y relevante en el sector de la climatización, saneamiento y refrigeración.

Convenios de colaboración con Nedgia Castilla y León S.A. Apifoncal tramita las solicitudes de gas con Nedgia en nombre de los asociados. Apifoncal ofrece a sus asociados la posibilidad a través de FELE de acreditar oficialmente la experiencia laboral de los trabajadores de su empresa que lleven más de tres años de experiencia profesional, podrán obtener una acreditación oficial, tras comprobar las competencias que han adquirido a través de su experiencia laboral y/o por haber realizado cursos de formación por vías no formales.

Jornadas técnicas y formación

Durante 2025, APIFONCAL impulsó y participó en diversas jornadas técnicas y acciones formativas orientadas a la actualización profesional del sector. En mayo, en colaboración con

Conaif Energía, se celebró en la sede de la asociación una jornada de presentación de Conaif Energía, la marca blanca impulsada por Plenitude y desarrollada en exclusiva para instaladores asociados a CONAIF.

¿ERES INSTALADOR Y VISITAS CLIENTES A DIARIO?

Aprovecha cada visita para asesorar luz y gas, y gana dinero sin complicaciones.

- ✓ Altas comisiones
- ✓ Precios competitivos
- ✓ Soporte personalizado

MARTES, 6 DE MAYO 2025 / 18:00H
SEDE APIFONCAL (LEÓN)

conaif energía | presented by plenitude

En el mes de septiembre APIFONCAL organizó junto a Nedgia una jornada técnica dirigida a instaladores, con un enfoque práctico y orientado a resultados, en la que se abordaron cuestiones estratégicas para el sector, proporcionando a los participantes herramientas aplicadas, métricas para optimizar campañas de captación y procedimientos para reducir incidencias en el trabajo diario.



El 28 de octubre se celebró un webinar, organizado en colaboración con CONAIF, en el que se presentó el documento de preguntas frecuentes sobre instalaciones de gas, elaborado junto a Redexis con motivo de la actualización de la norma UNE 60670.

Asimismo, el 6 de noviembre APIFONCAL ofreció a sus asociados la

jornada técnica online “Formación para la excelencia: Preparados para el futuro”, organizada por Nedgia con la colaboración de CONAIF.

Por otra parte, el 11 de noviembre, en colaboración con el Centro Tecnológico CARTIF, el presidente de APIFONCAL participó en la jornada “Certificados de Ahorro Energético (CAE)”, celebrada en la sede de la Federación Leonesa de Empresarios (FELE).



Representación sectorial y participación institucional

APIFONCAL mantuvo una participación activa en los órganos y encuentros sectoriales de ámbito nacional. En este sentido, representantes de la asociación asistieron a las reuniones

de secretarios y gerentes de CONAIF celebradas en Madrid los días 12 de febrero, 19 de mayo y 19 de noviembre, donde se analizaron novedades legislativas, futuras modificaciones reglamentarias y cuestiones técnicas de interés para el sector.

Asimismo, el presidente de APIFONCAL participó telemáticamente en las Juntas Directivas y Asambleas Generales de CONAIF celebradas los días 8 de marzo, 7 de junio, 3 de octubre y 13 de diciembre, en las que se abordaron, entre otros asuntos, la gestión e informes de las comisiones de trabajo de la organización, así como la for-

mulación y aprobación de las cuentas anuales de la entidad mercantil vinculada a CONAIF.

Presencia en medios y foros de opinión

Durante 2025, APIFONCAL reforzó su visibilidad pública a través de la participación en medios de comunicación y foros especializados. El presidente de la asociación, José Manuel García Gutiérrez, participó en octubre en el foro “Encuentros con Leonoticias”, centrado en el presente y futuro de las energías renovables en la provincia de León.





Además, el 31 de enero intervino en un reportaje publicado en La Nueva Crónica sobre la feria “León Clima Verde” y la evolución del sector hacia la eficiencia energética y las energías renovables. En sus declaraciones destacó el crecimiento del evento, que duplicó el espacio expositivo y superó los 4.000 visitantes, así como su consolidación como cita bienal de referencia.

Festividad de San Eloy

El 28 de noviembre APIFONCAL celebró la festividad de San Eloy, patrón del gremio, en el Parador de San Marcos de León. El encuentro reunió a un amplio grupo de profesionales del sector en un ambiente distendido que permitió rendir homenaje al pa-

trón y reforzar los lazos entre empresas instaladoras, distribuidores y colaboradores. La jornada incluyó un acto de recepción y un cóctel que favoreció el intercambio de experiencias y el análisis de los retos y oportunidades del sector.



Modificación del modelo del programa Club de los 60

La Asociación provincial de Agencias de Viajes de León, APROLAV, ha desarrollado una intensa actividad institucional y sectorial orientada a la defensa de los intereses de las agencias de viajes, sobre todo en lo que referente a la comercialización y gestión de los viajes del Club de los 60, defendiendo la defensa del acceso equitativo de las agencias de viajes a los programas públicos de turismo de la Junta de Castilla y León.

APROLAV ha ejercido un papel de interlocución permanente con administraciones públicas, entidades empresariales y agentes del sector, participando activamente en procesos de diálogo, negociación y elaboración de propuestas de mejora en defensa de los intereses de las agencias de viajes de la provincia.

En relación a este asunto, la asociación impulsó y dió visibilidad a la propuesta de creación de un “Club de los 60 leonés” gestionado desde el Ayun-

tamiento de León, que permitiría a las agencias locales comercializar directamente los viajes, fomentando al mismo tiempo el turismo interno y la dinamización económica de la ciudad y la provincia.

A lo largo del año, estas actuaciones propiciaron la apertura de un proceso de diálogo con la administración autonómica que culminó, con la ayuda de las asociaciones de Castilla y León integradas en FECLAV, con la modificación del modelo del programa Club de los 60, introduciendo cambios que permiten a los usuarios elegir libre-



mente la agencia con la que contratar sus viajes.

Congreso de la Federación Castellano y Leonesa de Asociaciones de Agencias de Viajes de Castilla y León

La Asociación participó a comienzos del año en la novena edición del Congreso Regional de Agencias de Viajes de Castilla y León (FECLAV), que se celebró en enero en Palencia. Más de 120 profesionales del sector se dieron cita para lanzar la campaña de 2025 e intercambiar información sobre las últimas novedades en el ámbito turístico.



Ferias de Turismo INTUR e INTUR 2025

La asociación de agencias de viajes APROLAV participó en diversas iniciativas orientadas a reforzar la visibilidad de León y de Castilla y León como destinos turísticos, destacando su presencia en actividades desarrolladas en el marco de INTUR 2025 y FITUR 2025, donde colaboró en acciones vinculadas a la promoción de la marca turística de la provincia y al

posicionamiento de las agencias de viajes como actores clave en la comercialización y difusión de la oferta turística.



Comisión de Turismo de CEOE Castilla y León

Paralelamente, el presidente de APROLAV, desde su responsabilidad como presidente de la Comisión de

Turismo de CEOE Castilla y León, continuó impulsando una visión transversal del turismo, integrando a los distintos subsectores en una estrategia común.

Asamblea general electoral APROLAV

En el mes de diciembre, Jerónimo Fernández, fue reelegido por aclamación en la asamblea general electoral de APROLAV, lo que le permitirá continuar al frente de la asociación provincial de agencias de viajes durante los próximos cuatro años.



ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE LEÓN (ASELE)

La Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de León (ASELE) ha continuado consolidándose en 2025 como una referencia para el impulso del liderazgo femenino y el fortalecimiento del tejido empresarial liderado por mujeres en la provincia. La programación anual se ha orientado a fomentar la formación, el networking, la visibilidad de las asociadas, la igualdad de oportunidades y la participación institucional.

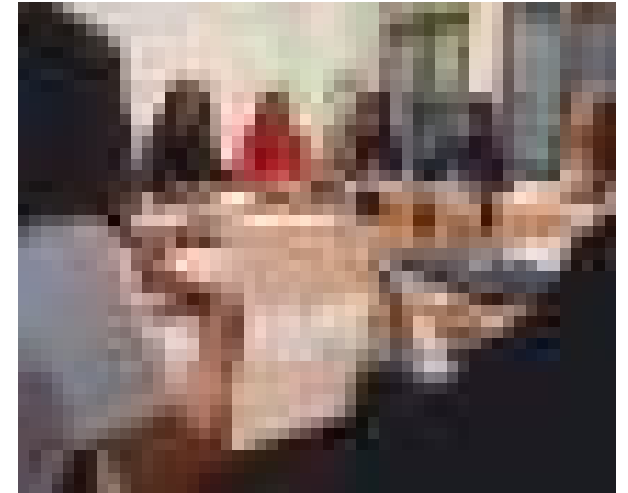
Actividad interna y formación

ASELE ha desarrollado una agenda periódica de encuentros diseñados para fortalecer la cohesión del grupo, favorecer el intercambio entre sectores y mantener un espacio estable de aprendizaje aplicado:

- **Desayunos formativos:** se celebraron nueve encuentros mensuales, combinando reuniones de trabajo con contenidos prácticos y dinámicas centradas en necesidades habituales de empresarias y directivas. Estos desayunos fomentaron el debate sobre retos profesionales,

la colaboración entre asociadas y el refuerzo de la pertenencia a la asociación.

- **Networking en empresas de asociadas:** mensualmente se organizaron visitas a instalaciones de socias, proporcionando un formato experiencial para conocer proyectos liderados por mujeres en su propio entorno de trabajo. Este enfoque reforzó la visibilidad del tejido empresarial femenino y facilitó la detección de oportunidades de colaboración.
- **Formación específica:** ASELE impartió formación sobre imagen profesional, orientada a la proyección personal y corporativa en entornos profesionales, con impacto en reuniones, eventos, representación institucional y relación con clientes.
- **ASELE Cultural:** se celebraron eventos culturales para incorporar la cultura como espacio de encuentro y visibilidad, poniendo especial atención a referentes femeninos y fomentando la reflexión sobre liderazgo, identidad y presencia pública.



Primera jornada de Asele Cultural

Charla-coloquio sobre la película *Las Sufragistas* y presentación del Club de Lectura.



20 de enero
18:00 h
Editorial Pendula
(Plaza de Colón, 1)

Muy pronto publicaremos el enlace de inscripción.

¡Atentas a nuestras redes!

¡Anímense a ver la película antes del evento para participar en el coloquio!

#AseleCultural Colabora: **pendula**



Visibilidad pública y reconocimiento

- **Campaña 8M – Día Internacional de la Mujer:** ASELE desarrolló una campaña de visibilización en redes sociales centrada en igualdad y liderazgo femenino, con un componente visual basado en fotografías de manos como símbolo de unión y colaboración.



• Premios y Distintivos:

- La **Asamblea General anual** constituyó un momento institucional clave, donde se entregó el Distin-

tivo ASELE “Buenas Prácticas Empresariales para la Igualdad” 2025 a Grupo SOLTRA.



- En la **Gala del Día de la Empresa organizada por FELE**, se entregó el Premio ASELE por la Igualdad 2025 a Patatas Hijolusa, reforzando la visibilidad del compromiso de la asociación con la igualdad en la empresa.



Participación y presencia institucional

ASELE ha mantenido una participación estable en espacios institucionales.

les vinculados a igualdad y políticas públicas, fortaleciendo la colaboración con organismos locales y regionales:

- Representación en el Consejo Municipal de la Mujer del Ayuntamiento de León y en el Consejo Provincial de la Mujer de la Diputación de León.
- Participación en eventos relevantes del ámbito empresarial y social, como el Ecommerce Tour León 2025, el encuentro de la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, y los Premios a la Mujer Rural 2025, donde ASELE actuó como jurado.
- Estas actividades consolidan su papel como red activa, generando alianzas y reforzando la visibilidad de las mujeres en el entorno profesional.

Congreso EDA 2025

El Congreso EDA 2025 fue el principal hito del año, con alcance interterritorial y enfoque en liderazgo femenino y reducción de brecha en ámbitos STEM. ASELE actuó como organizadora y anfitriona durante tres jornadas, combinando mesas de debate,



networking y programación cultural. La elección de espacios emblemáticos como Palacio del Conde Luna, Casa Botines y Colegiata de San Isidoro reforzó la identidad del congreso.

El evento puso el foco en la participación femenina en sectores estratégicos y subrayó la necesidad de avanzar en equidad y presencia efectiva de mujeres en el desarrollo económico y tecnológico.

Cierre de ejercicio

El año se cerró con el tradicional Brindis de Navidad, consolidado como un espacio de encuentro entre asociadas que favorece el contacto y el fortalecimiento de vínculos personales y profesionales. Este acto permite además realizar balance del ejercicio, agradecer la participación de las socias y poner en valor el trabajo desarrollado.



ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES DE PONFERRADA (ACOP)

Como no podía ser de otra manera, la actividad de la asociación ha estado enfocada en dinamizar el comercio local de la ciudad de Ponferrada, incentivar las compras en los establecimientos asociados y reforzar la vinculación con la sociedad.

Con el objetivo de fomentar la actividad comercial durante la temporada estival, la Asociación puso en marcha la campaña “Ponferrada es Comercio, Vive el Verano”, dirigida a atraer clientes al comercio local y premiar su fidelidad.

Por cada compra realizada en los comercios asociados, los clientes recibían una rifa numerada por cada 20 € de gasto. Los boletos participaban automáticamente en el sorteo de vales regalo, con importes que oscilaban entre 30 € y 100 €, canjeables únicamente en los comercios asociados. Las rifas debían depositarse en las urnas ubicadas en cada comercio, debidamente cumplimentadas con nombre y número de teléfono, garantizando la transparencia y la participación de los usuarios.

Esta iniciativa permitió no solo incentivar el consumo local, sino también reforzar la visibilidad de los comercios asociados.

La Asociación también participó nuevamente en la iniciativa promovida por Cementos Cosmos, denominada “Un año sin Accidentes”, mediante la

cual los trabajadores de la empresa recibieron cheques canjeables en comercios locales, incluyendo los asociados a Ponferrada es Comercio. Esta acción permitió generar tráfico adicional en los establecimientos.



ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES MERCADO DEL CONDE LUNA

La Asociación de Comerciantes del Mercado del Conde Luna agrupa a los puestos de este mercado municipal, uno de los espacios más emblemáticos del Casco Histórico de León. Inaugurado en 1929 y situado frente al Palacio del Conde Luna, el mercado ofrece una experiencia de compra cercana basada en el producto local y

en la atención profesional de sus comerciantes. Constituye un punto de encuentro para vecinos y visitantes y un referente del comercio tradicional de la ciudad.

Para impulsar y dinamizar su actividad, durante el 2025 se realizaron actividades como:

Caminos del Bienestar

La Asociación de Comerciantes del Mercado del Conde Luna colaboró con la Fundación Manuel Martínez en una jornada del programa “Caminos del Bienestar”, orientada a promover la salud, el encuentro y el aprendizaje en comunidad. La actividad hizo parada en el mercado para poner en valor el producto local y la compra de proximidad. Varios comerciantes participaron activamente presentando sus productos y compartiendo con los asistentes su calidad, origen y recomendaciones de consumo, ofreciendo una experiencia cercana vinculada al bienestar a través de la alimentación y la vida del mercado.

Día Europeo de la Música

La Asociación participó en la celebración del Día Europeo de la Música con una propuesta que unió cultura y gastronomía local. Desde el puesto B.3, SONDA_music y Malaidea realizaron un programa de radio en directo con música y entrevistas, mientras el pú-



blico disfrutó de una degustación de productos del mercado y una muestra de vinos de Leyenda del Páramo. La actividad, gratuita y abierta a todos los públicos, contribuyó a poner en valor el mercado y el talento local.



Caminos del Bienestar (edición navideña)

La Asociación, junto a la Fundación Manuel Martínez, impulsó una edición navideña de “Caminos del Bienestar”. En un ambiente festivo, se compartieron productos de temporada y propuestas de recetas saludables para las fiestas, destacando su relación con el bienestar, la nutrición y el deporte. La jornada contó con música navideña en vivo y la participación de distintos comerciantes, reforzando el valor del producto local y el sentimiento de comunidad.



ASOCIACIONES DE COMERCIO 'LEÓN ES COMERCIO'

León Es Comercio reafirmó en 2025 su compromiso como entidad de referencia en la defensa, impulso y modernización del pequeño comercio de la provincia de León. Su razón de ser es representar los intereses del comercio de proximidad, atender sus necesidades y poner en valor su aportación a la economía local, la cohesión social y la vida de barrios y municipios.

Como asociación representativa del comercio de la provincia de León, asiste y participa en diferentes actos y reuniones de carácter institucional como:

- **Reunión informativa Junta de Castilla y León: Carné 60 CYL**

León Es Comercio participó en un encuentro con el delegado territorial de la Junta en León, Eduardo Diego, junto con asociaciones de comerciantes y cámaras de comercio de la provincia, para informar sobre las ventajas del **Carné 60 CYL** para empresas de servicios, comercios y la sociedad en general. También

asistieron el gerente de Servicios Sociales, Juan Antonio Orozco, y el jefe del Servicio Territorial de Industria, Fernando Bandera, quienes animaron a los establecimientos a sumarse al programa, destacando el retorno positivo y el beneficio mutuo para empresas y personas mayores.



- **Mesa de participación de la Zona de Bajas Emisiones de León**

Convocados por el concejal delegado de Participación Ciudadana, SPEIS y Protección Civil, Álvaro Pola Gutiérrez, León Es Comercio asistió a una reunión sobre la Zona de Bajas Emisiones (ZBE) de León. La sesión

permitió conocer los objetivos y la propuesta de regulación de la ZBE y habilitó un espacio de participación para recoger impresiones, sugerencias y propuestas de los asistentes.



• I Congreso de Comercio de Castilla y León

León Es Comercio, como integrante de CONFERCO (Confederación Empresarial Regional de Comercio de Castilla y León), participó en la celebración del I Congreso de Comercio de Castilla y León ("Comercio local 360°. Innovación, Sostenibilidad y Competitividad"), como foro para visibilizar el valor del comercio de proximidad y abordar sus retos (digitalización, sostenibilidad y competitividad). En el marco del Congreso se impulsó la Red de Establecimientos Emblemáticos y se entregaron los primeros distintivos provinciales. Fue premiado Adam's, comercio leonés referente de moda masculina por su trayectoria, calidad, servicio y relevo generacional.



• Asamblea General CONFERCO y entrega premios Comercio Tradicional de Castilla y León

El presidente de León Es Comercio, Octavio Fernández, asistió en Zamora a la Asamblea General de CONFERCO, donde Adolfo Sainz fue reelegido presidente para un nuevo mandato de cuatro años. En el encuentro se renovó la Junta y se

reforzó la apuesta por la modernización, la digitalización y la colaboración institucional para fortalecer el comercio de proximidad.

Ese mismo día, el comercio leonés ADAM'S recibió en Zamora el máximo galardón de los XVIII Premios de Comercio Tradicional de Castilla y León, en reconocimiento a su adaptación a las nuevas tecnologías.





Por otro lado, durante el año la asociación impulsó acciones para visibilizar retos, animar a la compra en el comercio local o fortalecer el vínculo entre la sociedad y los comerciantes:

Campaña “Aquí en León, no solo vendemos, compartimos vida...”

León Es Comercio, junto con el Ayuntamiento de León y FELE, impulsó la campaña “Aquí en León, no solo vendemos, compartimos vida...” para reforzar el vínculo entre vecinos y comercios de proximidad. La acción incluyó un spot y manifiesto en leonescomercio.com, directorio de establecimientos adheridos, difusión en redes sociales y presencia urbana con mupis. Participaron 84 comercios, con más de 420.000 visualizaciones y cerca de 14.900 visitas en la web. La campaña incluyó un sorteo de 10 valores de 100€ para compras en tiendas locales.

Campaña Cruz Roja “Contrata Sin”

León Es Comercio y Cruz Roja desarrollaron una acción conjunta dentro de la campaña “Contrata Sin”, para visibilizar el talento sin etiquetas y combatir estereotipos por edad, género u





origen en el acceso al empleo. Participaron 30 establecimientos de León y Ponferrada, distribuyendo 1.200 bolsas de algodón con mensajes de sensibilización (“Contrata sin...”), reforzando el compromiso del comercio local con la diversidad y la inclusión.

Campaña Black Friday junto a Telpark

León Es Comercio (FELE) y Telpark lanzaron una campaña para impulsar

el comercio del centro de León facilitando 60 minutos de aparcamiento gratuito en el parking Ordoño II. La acción, activa del 26 de noviembre al 1 de diciembre de 2025, puso a disposición 1.000 tickets de descuento, canjeables por clientes que realizaron compras en establecimientos asociados, incentivando las compras en comercio local y contribuyendo a reducir la contaminación derivada de la búsqueda de aparcamiento.



Durante 2025, ASPOT intensificó su labor de coordinación, representación e interlocución institucional en defensa de los intereses de las empresas ubicadas en el Polígono Industrial de Trobajo del Camino, centrandó su actividad en la mejora de accesos, infraestructuras, servicios comunes y movilidad.

En el ámbito organizativo y de planificación, la reunión celebrada el 25 de marzo permitió analizar la situación general del polígono, abordando especialmente la problemática derivada de las obras en los accesos y su

impacto en la actividad empresarial, así como cuestiones relacionadas con mantenimiento, limpieza, movilidad y señalización. Este encuentro sirvió para definir prioridades, establecer líneas estratégicas de actuación y plantear la creación de comisiones de trabajo específicas para abordar las distintas áreas de mejora.

Posteriormente, la Junta Directiva celebró una reunión el 19 de junio para preparar el encuentro institucional con el Ayuntamiento de San Andrés del Rabanedo, recopilando información y priorizando las principales ne-

cesidades del polígono. Fruto de este trabajo, en la reunión mantenida el 25 de junio se trasladó al consistorio un conjunto de demandas orientadas a mejorar el funcionamiento cotidiano del área empresarial, combinando actuaciones urgentes con propuestas estructurales a medio plazo. Dichas demandas fueron trasladadas de forma pública a los medios de comunicación y a la sociedad leonesa.

Entre las medidas planteadas, se incidió en la necesidad de reforzar la limpieza y el mantenimiento general, solicitando el aumento del número

SAN ANDRÉS DE RABANEDO

Los empresarios del Polígono de Trobajo claman contra el abandono y exigen un plan urgente al Ayuntamiento

ASPOT traslada a la alcaldesa de San Andrés del Rabanedo una batería de propuestas “ineludibles” para frenar el deterioro del área industrial

de contenedores, la sustitución de los deteriorados y una mayor frecuencia de recogida de residuos, así como el desbroce de zonas abandonadas para reducir riesgos de incendio y mejorar la seguridad.

En materia de infraestructuras, se reclamaron actuaciones destinadas a

mejorar la seguridad vial, la iluminación y la orientación dentro del polígono, destacando la urgencia en la reparación del alumbrado público y la mejora de la señalización en zonas comunes. Asimismo, se propuso la creación de un directorio empresarial y la instalación de elementos informativos, como mupis o mapas de ubicación, para favorecer la visibilidad de las empresas y facilitar la localización de actividades.

Finalmente, en relación con la movilidad, ASPOT trasladó la necesidad de adaptar el transporte público a las características del polígono, proponiendo la creación de rutas específicas, el aumento de frecuencias y la mejora de las paradas mediante la instalación y mantenimiento de marquesinas, además de facilitar el acceso a información horaria clara y actualizada para los usuarios.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE AUTOESCUELAS DE LEÓN

La Asociación Provincial de Autoescuelas de León agrupa a empresas que representan cerca del 90% del sector en la provincia y que dan empleo a más de 150 profesionales. Su actividad resulta fundamental no solo en la formación de nuevos conductores, sino también en la promoción de la educación vial, la seguridad en carretera y la concienciación ciudadana sobre la movilidad responsable.

Durante 2025, la Asociación ha centrado buena parte de su actividad en la defensa de los intereses del sector ante distintos organismos e instituciones, abordando cuestiones que afectan directamente al funcionamiento de las autoescuelas y a los usuarios. Entre las principales reivindicaciones destacan:

- Implantación de la Zona de Bajas Emisiones en León, analizando su impacto en la actividad de las autoescuelas y solicitando medidas que garanticen la viabilidad del servicio formativo.
- Falta de examinadores de tráfico en

la provincia, una situación que continúa generando retrasos significativos en la obtención de permisos de conducción, afectando tanto a los alumnos como a la organización interna de los centros.

- Necesidad de informatización de las aulas en Ponferrada, considerada una actuación prioritaria para modernizar la enseñanza, mejorar la eficiencia de los exámenes teóricos y equiparar las condiciones de los centros del Bierzo con las del resto de la provincia.

A lo largo del año, la Asociación ha mantenido diversas reuniones con administraciones y organismos competentes como el Ayuntamiento de León, la Subdelegación de Gobierno o el Consejo Comarcal del Bierzo para analizar posibles soluciones y trasladar la situación real del sector, reforzando su papel como interlocutor válido y representativo.

En el ámbito interno y de cohesión sectorial, la Asociación celebró el 18 de octubre su tradicional Fiesta Provincial de las Autoescuelas, una cita



anual de convivencia y reconocimiento al trabajo de los profesionales de la formación vial en la provincia.

Más allá de su carácter social, el encuentro sirvió también como espacio para poner en valor la labor del sector y reiterar públicamente sus principales demandas, subrayando la importancia de contar con recursos suficientes y con una planificación administrativa adecuada para garantizar un servicio formativo de calidad.

Además, León fue sede en el mes de noviembre de la Asamblea General de Autoescuelas de Castilla y León, reforzando la representatividad de la asociación provincial.



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL VETERINARIA ESPAÑOLA LEÓN (CEVE LEÓN)

CEVE León ha centrado su actividad 2025 en la representación y defensa de las clínicas veterinarias de la provincia ante la entrada en vigor del Real Decreto 666/2023 y de otras normativas relacionadas con la prescripción y dispensación de medicamentos veterinarios. La aplicación de esta regulación ha generado una situación de preocupación generalizada en el sector por sus implicaciones en la práctica clínica y en la gestión diaria de las consultas.

En marzo de 2025 se celebró en León una concentración en la que participaron más de un millar de personas acompañadas por más de 200 anima-

les bajo el lema “Veterinarios y familias, unidos por el bienestar animal y la salud pública”. Durante el acto se dio lectura a un manifiesto en el que se expusieron las principales objeciones del sector a la normativa vigente, entre ellas el incremento de la carga administrativa, la limitación del criterio clínico en la prescripción de tratamientos, el régimen sancionador previsto y las dificultades en el acceso a determinados medicamentos.

Con anterioridad a esta movilización, CEVE León convocó una concentración frente a la Subdelegación del Gobierno, a la que asistieron profesionales veterinarios, propietarios de animales y ganaderos. El objetivo fue trasladar públicamente el impacto de las nuevas obligaciones normativas en la autonomía profesional, en la capacidad de ajustar tratamientos conforme a criterio clínico y en la seguridad jurídica de las clínicas. Representantes de la asociación también



viajaron a Madrid para hacer visibles sus reivindicaciones uniéndose a una manifestación nacional.

A lo largo del año, la asociación ha mantenido una posición activa como entidad representativa del sector veterinario leonés, trasladando a la opinión pública y a las administraciones la necesidad de un marco regulador que tenga en cuenta la práctica clínica real y que garantice una atención sanitaria adecuada. CEVE León ha insistido en que la regulación debe equilibrar los objetivos de control sanitario con la viabilidad de las clínicas y el respeto al ejercicio profesional.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL DERIVADOS DEL CEMENTO

En el ámbito de los derivados del cemento se ha continuado con la difusión de información sectorial y con el seguimiento de los asuntos de interés para las empresas, atendiendo las consultas planteadas durante el año.

Se remiten circulares, boletines e información sectorial, a nivel provincial, regional y nacional, respondiendo así a las consultas realizadas por los Asociados.

La información remitida incluye novedades normativas, comunicaciones de interés y documentos de referencia, con el objetivo de mantener informados a los asociados y facilitar su adaptación a cambios que puedan afectar a la actividad.

Se firmó el IX CONVENIO COLECTIVO GENERAL DEL SECTOR DE DERIVADOS DEL CEMENTO 2025-2028, cuya

publicación se realiza en enero de 2026.

La firma del IX Convenio Colectivo General del Sector supone un marco actualizado para las relaciones laborales del periodo 2025-2028, proporcionando estabilidad y referencia para empresas y trabajadores.

ASOCIACIÓN PROVINCIAL ESTACIONES DE SERVICIO DE LEÓN

Durante 2025 se ha mantenido la actividad de información y coordinación con las entidades representativas del sector, reforzando la comunicación con las empresas asociadas y la actualización permanente sobre cuestiones normativas y operativas.

Información pormenorizada desde la Confederación española de estaciones de servicio (CEEES), la federación regional de asociaciones de estaciones de servicio (FERECLAES) y la Aso-

ciación provincial de estaciones de servicio de León, integrada en FELE.

Esta información ha permitido disponer de un seguimiento continuo de las novedades del sector, así como de criterios y recomendaciones de interés para las estaciones de servicio, especialmente en materias regulatorias y de seguridad.

La integración en FELE favorece, además, una coordinación eficaz con el conjunto del tejido empresarial pro-

vincial y con los distintos ámbitos de representación.

La coordinación con CEEES garantizó la alineación con las líneas de trabajo y prioridades a nivel estatal.

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE HOSTELERÍA Y TURISMO DE LEÓN

La actividad de la asociación gira en torno a la profesionalización de los hosteleros, la colaboración entre empresas y administraciones, y la proyección de León como destino gastronómico y turístico de excelencia. Es de esta forma como se asegura la influencia, visibilidad y representatividad de un sector imprescindible en la actividad económica de la provincia.

Algunos de los principales hitos de la asociación Hostelería de León a lo largo de 2025 han sido:

Campañas y promoción del sector

La asociación continuó reforzando la voz del sector hostelero y turístico a



través de la campaña **“Contigo Somos + Fuertes”**, orientada a captar nuevos socios y consolidar el sentimiento de pertenencia. La iniciativa incluyó la producción y difusión de vídeos en redes sociales, destacando



que los desafíos del sector requieren soluciones conjuntas y que la Asociación actúa como espacio de apoyo, representación y acceso a recursos colectivos. Esta acción consolidó la Asociación como referente y aliado estratégico del sector.

Concursos y campeonatos gastronómicos

• Campeonato Nacional de Tapas y Pinchos:

Héctor García, chef del restaurante El Calecho, representó a León en Madrid Fusión con la tapa “Montaña Leonesa”, reimaginando el cocido montañés. Su participación reforzó la visibilidad nacional de la gastronomía leonesa.



- ‘La Mejor Tapa de León’ – VI edición:



El concurso anual reunió a 19 establecimientos que vendieron 16.138 tapas, duplicando la participación del año anterior. Los ganadores – Delirios, Leña al Mono y Mimo Tradición – representaron a León en el Concurso Oficial de Pinchos y Tapas de Cas-



tilla y León y contaron con oportunidades de visibilidad nacional.

- Trufaza – I Jornada de la Trufa de Zamora:



La asociación colaboró en este encuentro, que destacó la trufa zamorana y su maridaje con productos locales. León participó con una creación de Javier Rodríguez del restaurante Delirios y Tapas.

- 58º Certamen Gastronómico de la Trucha:

León acogió la final, reuniendo una docena de restaurantes nacionales y destacando la trucha como producto emblemático de la provincia. El primer premio fue para el Restaurante Dólar (Álava).



• **Ruta de la Morcilla – 5ª edición:**

Se realizaron actividades en 14 establecimientos durante las Fiestas de San Froilán, vendiéndose 8.100 tapas, con premios a El Calecho (tradicional) y Delirios y Tapas (innovación).



• **I Festival Mundial de la Morcilla:**

La asociación participó en el hermanamiento gastronómico entre León y Burgos, promoviendo la tradición de la morcilla y fortaleciendo la colaboración interprovincial.



• **Concurso ‘La Mejor Tapa de Sariegos’:**

Se apoyó la iniciativa del Ayuntamiento de la localidad, destacando la participación vecinal y premiando a Bar San Antonio de Carbajal de la Legua, La Casa del Pueblo y Hotel Las Moreras.



Formación y profesionalización

• Curso de Gestión de la Restauración:

CaixaBank y la Asociación organizaron formación de alto nivel impartida por Ferran Adrià y el equipo de Bullí Fundación, orientada a mejorar la gestión empresarial y las competencias en hostelería.



• Formación en coctelería:

Jornada organizada junto a CocaCola y Garolesa, enfocada en eficiencia



operativa, sostenibilidad y optimización del servicio de bebidas. La iniciativa combinó teoría y práctica, reforzando la profesionalización del sector.

• Participación en Calificación de la Añada DO León:

La gerente de la asociación representó al sector hostelero en la evaluación de los vinos de la provincia, fortaleciendo el vínculo entre viticultura y restauración.

Eventos institucionales y de networking

• Gala HosturCyL:

Reconoció la trayectoria y excelencia de establecimientos de Castilla y León, destacando a Bodega Regia de León. La gala fortaleció la visibilidad del sector y su relación con instituciones y empresas.



• Premios Hostelería #PorElClima – ‘Sin Huella’:

Reconocimiento al restaurante Delirios y Tapas por iniciativas sostenibles y descarbonización del sector,



contribuyendo a la acción climática en hostelería.

• **AECOC y Asamblea General de Hostelería de España:**

La asociación participó en estos encuentros para compartir ideas, establecer networking y fortalecer la proyección del sector.

Colaboración

• **Entrevistas Exprés:**

Junto a la Junta de Castilla y León y HosturCyL, se organizaron encuentros para cubrir puestos en hostelería, incluyendo cocina, sala, recepción, pisos, sumillería y mantenimiento, agilizando la contratación



y fortaleciendo la incorporación de profesionales al sector.

• **Limpieza del río Bernesga – Programa Mares Circulares:**

La asociación participó en la recogida de residuos junto a CocaCola, Chelonia y la Universidad de León, reforzando su compromiso con la sostenibilidad urbana y el turismo responsable.



TALLERES DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS (TAREVEL)

Renovación Junta Directiva

Durante el presente ejercicio, la actividad de la asociación ha experimentado un notable incremento. En este contexto, el 6 de marzo se celebró la Asamblea Anual, en la que se procedió a la renovación de la Junta Directiva, asumiendo la presidencia Jorge Gutiérrez Robla. Esta nueva etapa refuerza el compromiso de la organización con la defensa de los intereses del sector y con el impulso de nuevas

líneas de trabajo orientadas a la mejora de la competitividad y profesionalización de los talleres.

Defensa del sector y lucha contra la competencia desleal

Entre las principales líneas de actuación desarrolladas durante el año destaca la lucha contra los talleres ilegales, cuya actividad supone una competencia desleal para las empresas que operan conforme a la norma-

tiva vigente, además de afectar negativamente a la calidad y seguridad de las reparaciones. Desde la asociación se han impulsado diversas actuaciones encaminadas a erradicar esta problemática, tramitando las denuncias trasladadas por los asociados y promoviendo acciones de control y seguimiento.

Asimismo, la asociación ha mostrado su preocupación por la problemática existente en la relación con las ase-



guradoras, especialmente en lo relativo a la presión sobre los precios de reparación y los plazos de ejecución. Esta situación repercute directamente en la rentabilidad de los talleres y dificulta el mantenimiento de los estándares de calidad y profesionalidad exigidos por el sector. Con el objetivo de visibilizar esta realidad y defender la sostenibilidad de las empresas, la asociación ha trasladado públicamente esta problemática.



Mayor representación institucional

A mediados de año, la asociación pasó a formar parte de la Confederación Española de Talleres de Reparación, CETRAA, lo que supone un importante avance en el fortalecimiento de su representación institucional. Esta incorporación permitirá acceder a asesoramiento técnico y jurídico especializado, impulsar acciones formativas y de profesionalización, así como

mejorar la interlocución con administraciones públicas y agentes del sector a nivel nacional.

En palabras del presidente, Jorge Gutiérrez Robla, esta integración permitirá trabajar de forma coordinada con otras asociaciones del país, compartir conocimiento y afrontar con mayores garantías los retos normativos, tecnológicos y laborales que afectan al sector de la reparación de vehículos.

Acuerdos de colaboración


En el ámbito de los servicios a los asociados, destaca el Convenio de Colaboración suscrito con Banco Sabadell, mediante el cual se ha habilitado una línea de liquidez destinada a apoyar a los talleres que puedan verse afectados por situaciones económicas complejas. Esta medida tiene como finalidad contribuir a garantizar la estabilidad financiera de las empresas y evitar posibles problemas de tesorería que puedan afectar al desarrollo normal de su actividad.

Información normativa

El 22 de octubre se celebró un webinar informativo sobre el sistema Verifactu, impulsado por la Agencia Tribu-

taria (AEAT), dirigido específicamente al sector de los talleres de reparación. Este sistema permite registrar y, de forma opcional, remitir en tiempo real los registros de facturación generados por el software de gestión, con el objetivo de prevenir manipulaciones y reforzar la lucha contra el fraude fiscal.

La jornada permitió trasladar a los asociados información práctica sobre el funcionamiento del sistema y su futura implantación, facilitando la adaptación de las empresas a las nuevas exigencias normativas.



Asociaciones Integradas

ACTIVIDADES VARIAS

Presidente: Jesús Marcos Andrés

Vicepresidenta: Smara Morala Prieto

ADISLE

Presidente: José Vicente Seco Berciano

Vicepresidente: Carlos Alonso Pastrana

AGENCIAS DE VIAJES

Presidente: Jerónimo Fernández Lázaro

Vicepresidenta: Virginia Gómez Rueda

ALEMA (ASOCIACIÓN LEONESA DE LA MADERA)

Presidente: Carlos de la Torre Espinosa

Vicepresidente: Roque Rodríguez Rodríguez

ALETIC (ASOCIACIÓN LEONESA DE EMPRESAS TECNOLÓGICAS)

Presidente: Juan Carlos Rodríguez Fraile

Vicepresidente: Lucio Fuertes Soto

ALIMENTACIÓN

Presidente: César Farrapeira Villamandos

Vicepresidente: David Suárez González

ALMACENISTAS MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

Presidente: Javier González Fernández

Vicepresidente: Óliver Chao Prieto

AMBULANCIAS

Presidente: Enrique Blanco Manzano

Vicepresidente: Ramiro Pérez Chico

APEINTEL (TELECOMUNICACIONES)

Vicepresidente: David Abril Pérez

ARTES GRÁFICAS

Presidente: Fernando Santos Vicente

Vicepresidenta: Marta González Bernardo

ASAJA

Presidente: Arsenio García Vidal

Secretario: José A. Turrado Fernández

AUTOESCUELAS

Presidente: Fernando Blanco Martínez

Vicepresidente: Miguel Ángel López García

AUTÓNOMOS

Presidenta: Laura Palmero Tijera

CECAP LEÓN

Presidente: Jorge Caballero Rodríguez

Vicepresidenta: Camino Honrado Sanjuan

CARNICERÍAS

Presidente: Pendiente de designar

CENTROS HOSPITALIZACIÓN PRIVADA

Presidente: Félix Rapún Ara

Vicepresidente: Ricardo Aller López

CLÍNICAS DENTALES (ALEDENT)

Presidente: Pendiente de designar

COMERCIANTES MERCADO DEL CONDE LUNA

Presidente: Carlos Escanciano Pérez

Vicepresidente: Sergio Fernández Jaular

COMERCIANTES DE PONFERRADA

Presidente: José Antonio Balboa Núñez

Vicepresidenta: Marta Quiñones Girón

COMERCIO DE LA MADERA Y MUEBLES

Presidente: Pendiente de designar

COMERCIO DEL METAL

Presidente: Ángel Luis Domínguez González

Vicepresidente: Ernesto Santos Vicente

COMERCIO DE LA PIEL

Presidente: Octavio Fernández Díez

COMERCIO TEXTIL

Presidente: Alfredo Martínez Pérez

CONFITERÍAS Y AFINES

Presidente: *Gustavo de la Fuente* Santamarta

Vicepresidente: Manuel Blanco Cabal

DERIVADOS DEL CEMENTO

Presidente: Fernando García Fernández

Vicepresidente: Ricardo Aller López

DISTRIBUIDORES DE BUTANO

Presidente: Javier Morán Pérez

EDIFICACIÓN Y OBRA PÚBLICA

Presidente: Juan M^a Vallejo Fernández

Vicepresidente: Santiago Sánchez Álvarez

EMPRESARIOS FLORISTAS (ALEFLOR)

Presidenta: Judith Albalá Rodríguez

Vicepresidente: Víctor Martín Marco

ENVASADO Y MANIPULADO DE LEGUMBRES (ASOMALE)

Presidente: Pedro Álvarez Berciano

Vicepresidente: Pedro Luengo Fernández

ESTACIONES DE SERVICIO

Presidente: Alfredo Soto Fernández

Vicepresidenta: Carmen Sáenz de Miera Martínez

ESTRUCTURAS METÁLICAS

Presidente: Pendiente de designar

Vicepresidente: Carlos Tascón Rivero

FABRICANTES DE PAN

Presidente: Carlos Vidal Santos

Vicepresidente: José Abel Alonso Álvarez

HOSTELERÍA DE LEÓN

Presidente: Óscar García Martínez

Vicepresidente: Javier Rodríguez Martínez

INDUSTRIAS DE LA CARNE

Presidente: Tomás González Llorente

INSTALACIONES DE CALEFACCIÓN, SANEAMIENTO Y AFINES (APIFONCAL)

Presidente: José Manuel García Gutiérrez

Vicepresidente: *Ángel Martínez*
García

INSTALACIONES ELÉCTRICAS (APIETEL)

Presidente: José Manuel Rodríguez
Cuevas

Vicepresidente: Jesús García García

JÓVENES EMPRESARIOS (AJE)

Presidente: Diego San Martín
Rodríguez

Vicepresidente: Raúl Posado
Esquivel

LEÓN ES COMERCIO

Presidente: Octavio Fernández Díez

Vicepresidente: Alfredo Martínez
Pérez

LEÓNi4

Presidente: Óscar Rodríguez Ordás

Vicepresidenta: M^a Aránzazu
Fernández García

LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES

Presidente: Julio A. Rodríguez Díez

Vicepresidenta: Beatriz Merayo
Cuevas

MÁQUINAS RECREATIVAS (ALEMARE)

Presidente: José Luis Machín Gómez

Vicepresidenta: Smara Morala Prieto

METAL

Presidente: Luis Miguel Celada Torío

MUJERES EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS (ASELE)

Presidenta: Noelia Rodríguez de
Celis

Vicepresidenta: Ylenia Pérez García

OFICINAS Y DESPACHOS (ALOD)

Presidenta: Mónica Martínez Macías

Vicepresidente: Juan Pérez Sierra

ÓPTICAS

Presidente: Pendiente de designar

Vicepresidente: Javier Menéndez Gayo

PELUQUERÍA, SALONES DE BELLEZA E IMAGEN

Presidente: Francisco Mateo Verdejo

PINTURA Y DECORACIÓN

Presidente: Bernardo Santos Santos

PIZARRISTAS

Presidente: Manuel Lamelas Viloría

POLÍGONO INDUSTRIAL TROBAJO DEL CAMINO (ASPOT)

Presidente: Fernando Santos
Vicente

Vicepresidenta: María Martín
Chaguaceda

PROTÉSICOS DENTALES

Presidente: Pendiente de designar

Vicepresidente: Camilo Mariño Silva

RECAMBIOS Y ACCESORIOS

Presidente: Pendiente de designar

RESIDENCIAS 3ª EDAD (ALERTE)

Presidente: Pendiente de designar

Vicepresidente: Ignacio Tejera
Montaño

SALAS DE FIESTA

Presidente: Pendiente de designar

SECTOR VINÍCOLA

Presidente: Pedro González Mittelbrunn

Vicepresidente: José Manuel Fernández Pastor

SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (ASPALE)

Presidenta: Sonia Remo Diez

Vicepresidente: Gerardo Posado Carro

SERVICIOS FUNERARIOS

Presidente: Edelmiro Vega Diez

TALLERES FERROVIARIOS (ASTAFE)

Presidente: Alfredo Alegría Díaz

TALLERES REPARACIÓN GENERAL

Presidente: Fernando Astorga Sandino

TALLERES REPARACIÓN VEHÍCULOS

Presidente: Jorge Gutiérrez Robla

Vicepresidente: Eloy Blanco Marcos

TINTORERÍAS Y LAVANDERÍAS

Presidente: David González de Paz

Vicepresidente: Daniel San Juan Santiago

TRANSPORTE DE MERCANCÍAS

Presidente: Agapito Suárez Arias

Vicepresidente: Álvaro Fernández Zamora

TRANSPORTE EN AUTOBÚS

Presidente: Óscar Barredo Blanco

Vicepresidente: Francisco T. García García

VETERINARIOS (CEVE LEÓN)

Presidenta: Blanca M^a Blanco Mañanes

Vicepresidente: Ricardo Diez Reyero

